



STORMØDE 2020

KFUM OG KFUK I DISTRIKT AARHUS



LØRDAG DEN 14. MARTS PÅ NØRRE ALLÉ 29, 8000 AARHUS C

DAGSORDEN | ÅRSBERETNINGER | FORSLAG

13.00

Velkomst v. Mads Ingemansen
Indledning

13.15

Stormødedagsorden

14.45

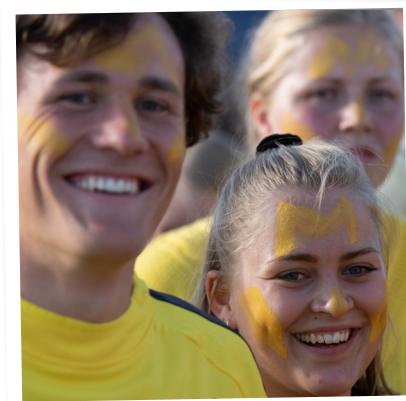
Aktivitet og kaffepause på
Fairbar

15.45

Stormødedagsorden fortsat

18.00

Aftensmad og fest



DAGSORDEN

1. STORMØDET ÅBNES AF FORMANDEN, DER LEDER VALG AF DIRIGENT, REFERENT OG STEMMETÆLLERE

2. MUNDTLIGE BERETNINGER:

Distrikt Aarhus

Local2Local

VK Raptus

Aarhus Børnehøjskole

Fairbar (fremlægges på Fairbar i kaffepausen)

Aarhus KFUM og KFUKs Ejendomme SI

Hvis andre udvalg ønsker ordet, bedes de melde dette til dirigenten.

3. FREMLÆGGELSE AF REGNSKAB OG BUDGET

4. INDKOMNE FORSLAG

4.1 Forslag om World Council 2022

4.2 Forslag om visioner for distriktet

4.3 Forslag om drifttilskud til Local2Local

4.4 Forslag om drifttilskud til Fairbar

4.5 Forslag om medlemskab på Aarhus Børnehøjskole

4.6 Forslag om ekstra ansatte ressourcer på Børnehøjskolen

5. FASTSÆTTELSE AF KONTINGENT

6. GODKENDELSE AF BUDGET

7. VALG AF FORMANDSKAB SAMT PRÆSENTATION AF DISTRIKTSBESTYRELSEN

Anne Damsgaard opstiller som formand

Mads Ingemansen er på valg og genopstiller som næstformand

Sofie Breinholt opstiller som næstformand

8. VALG AF ÉN REPRÆSENTANT TIL AARHUS KFUM OG KFUKS EJENDOMME SI OG ORIENTERING OM DISTRIKTSBESTYRELSENS VALG AF REPRÆSENTANT TIL SI OG REPRÆSENTANTER TIL KOLLEGIEBESTYRELSEN.

Ole Mølby genopstiller som medlem af SI

9. VALG AF REVISORER

Jesper Jessen Hansen og Lea Klausen genopstiller

10. EVENTUELT

FORMANDENS BERETNING

KÆRE STORMØDE

Af Mads Ingemansen, konstitueret formand for KFUM og KFUK i Distrikt Aarhus

Endnu et år er gået, og mange ting er sket det forløbne år. Det har været et spændende og udfordrende år, hvor vi gennem året har taget stilling til meget, både stort og småt. Perioden har også været præget af en ændret bestyrelse og et manglende formandskab. Det har sat sit præg på arbejdet og har været med til, at der ikke er blevet talt om store nye visioner, men fokuseret på det gode, vi allerede har sat i gang. Og på trods af det er der jo alligevel sket en del det seneste år.

BESTYRELSENS ARBEJDE

Året startede en lille smule kaotisk, hvor beslutningen om Fairbars flytning blev kastet ind fra venstre. SI orienterede distriktsbestyrelsen dagen efter stormødet om at muligheden for Fairbar på Klostertervet var aktuel igen, men at vi skulle tage stilling hurtigt. I løbet af en uges tid, et par møde, flere timers telefonsamtale og mange overvejelser faldt det hele på plads, og det blev bestuttet at Fairbar skulle flytte. Der skal lyde en meget stor tak til bestyrelsen som kom på overarbejde fra start, og som gjorde et stort og flot stykke arbejde. Der skal også her lyde en stor tak til alle de frivillige og ansatte ved Fairbar, som har gjort et kæmpe stykke arbejde, for at dette kunne lykkes.

Efterfølgende afholdt vi ekstraordinær generalforsamling, hvor det desværre heller ikke lykkedes at finde kandidater til posterne. Resultatet heraf blev, at bestyrelsen arbejdede videre med den sammensætning, den nu havde og ville indkalde, hvis der viste sig kandidater undervejs.

Den følgende periode var præget af arbejdet med beslutningerne fra stormøde og både at se på den struktur, vi har i Aarhus, og hvordan vi kan gøre Aarhus til en grønnere forening. Arbejdet har indtil videre ført til, at der er nedsat en arbejdsgruppe, som skal belyse strukturen i Aarhus og komme med forslag til, hvordan vi fremadrettet kan få den bedst mulige foreningsform og den stærkeste opstilling. Arbejdet med den grønne forening er indtil videre kun sket i det små, men det er fortsat et fokusområde for distriktet.

I distriktet har vi også både et aktivitetsudvalg og et boligudvalg, hvor især boligudvalget i år har lavet et stort stykke arbejde med, hvordan vi bedst muligt udnytter alle vores lejemål. Det er blandt andet med et stort fokus på, hvordan vi byder velkommen til vores nye lejere.

Derudover har det også været tid til at følge alle vores andre projekter som Raptus, Børnehøjskole og Local2Local, sendt bus til WD og Kursus19, behandlet ansøgninger, vendt muligheder ved WC2022, diskuteret, snakket og spist.

VORES ARRANGEMENTER

Traditionen tro har vi igen i år haft vores faste arrangementer som Skt. Hans, DHL stafet, opstartsdag, julefrokost og det igangværende stormøde.



Derudover har vi i år også blandt andet haft vælgermøde og visionsaften. Generelt har vi haft en rigtig god tilslutning til vores arrangementer, og det vil vi gerne sige tak for. Det er en fornøjelse at være arrangør, når opbakningen er, som den har været.

Specielt vil jeg gerne fremhæve vælgermødet, hvor der var op mod 150 unge på Nørre Allé til en rigtig hyggelig aften og masser af diskussion, god stemning, og hvor valget blev fulgt tæt helt til den bitre ende.

FÆLLES BESTYRELSESARBEJDE

Som traditionen de seneste år har været, har distriktet i løbet af året inviteret de lokale bestyrelser til rystesammen og fælles bestyrelsesdage, hvor vi igennem 3 aftener har snakket om forventninger til hinanden, hvordan vi opstarter nye initiativer, og hvordan vi tager imod de nye i Aarhus. Det har været 3 rigtig gode aftener, og det er noget, vi sætter stor pris på, at de lokale bestyrelser sætter tid af til. Det er nogle arrangementer, som er med til at binde det hele tættere sammen og er med til at styrke foreningerne og gøre os til et bedre Distrikt Aarhus. Det er et initiativ, som vi fremadrettet også vil arbejde mere på og gøre til et endnu bedre aktiv for foreningen. Arbejdet på tværs af alle dele af distriktet er vigtig for at vi får det bedste ud af distriktet.

NØRRE ALLÉ OG DE ANSATTE

På Nørre Allé er det stadig rigtig godt gang i bygningerne. Det bliver flittigt brugt, og det er sjældent, man måder et tomt hus på matriklen. Af lejere har vi lige nu kun landsbevægelsen og FDF, da vi i løbet af året har sagt farvel til Ikon/Danmission og DKG som en del af kontormiljøet.

Af ansatte har vi skiftet en smule ud det seneste år. **Ditte Østerby** er blevet administrativ medarbejder og **Kristoffer Vindum** er blevet ansat som kommunikationsmedarbejder. De to er vi rigtig glade for og ser frem til fortsat at samarbejde med dem. **Thomas Winther** sidder stadig med økonomien, og det er vi rigtig glade for. Det har for hans vedkommende været et travlt år hvor specielt Fairbars flytning, ansøgning til kommunen og Raptus har taget tid. På rengøringen har vi lige nu ansat **Marie Sams** og **Maiken Lindrum**, som gør et godt stykke arbejde.

I løbet af året har vi på kontoret sagt farvel til **Søren Damsgaard** og **Camilla Bøgelund**, mens vi hos rengøringen har sagt farvel til **Katrine Rosgaard** og **Caroline Rosgaard**. De skal alle have en stor ros og tak for deres tid i distriktet.

TAK!

Til sidst skal der lyde et stort tak til alle medlemmer i Distrikt Aarhus. Det er en fornøjelse af være en del af det hele, når det kører, som det gør. Vi var ikke det samme uden jer og jeres opbakning. Jeg ser personligt frem til et godt stormøde og et godt 2020.

På vegne af distriktsbestyrelsen
Mads Ingemansen

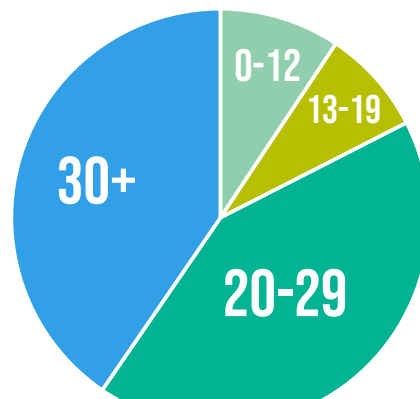
Distriktsbestyrelsen 2019



Mads Ingemansen - næstformand
Martin Graversen - kasserer (Gellerup)
Kenneth Nonbo (Gellerup)
Mathias Kongsgaard (Frederiksbjerg)
Emil Hagelskjær Dollerup (Frederiksbjerg)
Louise Dybdahl (Midtbyen)
Jakob Hove (Midtbyen)

2019 I DISTRIKT AARHUS I TAL

I 2019 HAVDE DISTRIKTET **743** MEDLEMMER
988 SYNES GODT OM DISTRIKTET PÅ FACEBOOK
581 FØLGER DISTRIKTET PÅ INSTAGRAM



ALDERSFORDELING



MEDLEMSUDVIKLINGEN 2016-2019

LOCAL 2 LOCAL

STATUS PÅ LOCAL 2 LOCAL

Af Morten Hougaard Sørensen, formand for styregruppen

2019 har været et lidt stille år i Aarhus Local 2 Local. Det skyldes, at fokus primært har været et andet sted. For det første på 1) at finde en ny formand for styregruppen - hvilket ikke lykkedes - samt for det andet 2) at finde nye internationale partnere omkring vores finansielle engagement i YMCA Lviv - hvilket heller ikke lykkedes. Der var seriøse bud på begge dele, men vi endte alligevel tilbage ved udgangspunktet. Grunden til 2) var beslutningen på sidste års stormøde, hvor der blev skitseret tre forskellige scenarier for at skalere ned for vores støtte til YMCA Lviv, og i den forbindelse finde nye partnere.

Ovenstående har betydet, at styregruppen stort set har ligget stille. Dog har vi haft lidt udveksling hen over sommerferien, bl.a. i forbindelse med Wonderful Days, men derudover har der ikke været megen aktivitet, andet end online-møder med partnere med opdateringer, tanker om strategi, sparring om drift osv. Samtidig med dette var der næsten heller ingen medlemmer tilbage i styregruppen - et tegn på det manglende fokus.



ET STILLE ÅR HAR GIVET STORE OVERVEJELSER

Alt dette betød at jeg som formand tog min beslutning om at stoppe som formand op til revision, og i stedet fortsætte som formand. Jeg vil gerne fortsætte som formand. Jeg brænder for Ukraine og for Local 2 Local partnerskabet. Min beslutning sidste år var bl.a. baseret på ikke at ville stå i vejen for næste generation... det har bare vist sig, at der ikke var nogen, som synes, jeg stod i vejen :-)

Projektet har dog samtidig brug for at al energi kastes ind i styregruppen og aktiviteter her i Aarhus og ikke på at spekulere i nye partnere eller potentiel EU-funding. Det skaber ganske enkelt det forkerte fokus og tager for meget energi at have en så markant deadline hængende over hovedet. Dette er baggrunden for Local 2 Local's forslag om at annullere beslutningen fra sidste år (se denne).

NY STYREGRUPPE OG NY ENERGI

Heldigvis har vi en lydhør distriktsbestyrelse, og sammen er vi lykkedes med at få en helt ny styregruppe stablet på benene i løbet af november-december med hele syv nye medlemmer - ni personer i alt. Flot og super dejligt. Sammen er vi allerede i fuld gang med at skabe aktiviteter, der skaber synlighed om Local 2 Local-projektet. Bl.a. har seks personer været i Ukraine i uge syv. Vi har også inviteret nogle ukrainere med som undervisere på Efterskolefestival, og yderligere kommer der en uge på Fairbar med Ukraine på programmet (uge 20)...Endelig vil vi også gerne sende camp counselors afsted igen i år til Summer Camp i YMCA Lutsk. På den baggrund kan jeg mærke fornyet energi og gejst ved vores partnerskab med Lutsk og Lviv, hvilket igen bekræfter mig i, at vedtagelsen fra sidste år skal omgøres.

Det er ikke det rigtige tidspunkt at skalere ned, og lige nu har den nye styregruppe brug for al mit fokus, og det håber jeg og resten af local 2 Local på stormødets opbakning til. Se yderligere motivation i selve forslaget.

På vegne af en - helt ny - styregruppe

Morten Stensig Sørensen, formand for Aarhus Local 2 Local

LOCAL 2 LOCALS STYREGRUPPE

Morten Stensig Sørensen, formand

Simon Winther, kasserer

Maja Sønderby

Ester Old Jensen

Sarah Streton

Emma Strange

Emma Kviesgaard

Jonatan Hauge Steffensen

Nikolaj Marcussen



FÆLLESSKAB OG DIALOG

FÆLLESSKAB & DIALOG ER ET MØDESTED I KFUM OG KFUK'S VOKSENARBEJDE.

Af Jytte Madsen, formand for styregruppen

Vi har 6 møder om året, hvortil vi har inviteret en række foredragsholdere, der sætter aktuelle kirkelige og samfundsmæssige temaer til dialog og samtale. Møderne indebærer foredrag, kaffe og vigtigst af alt: fællesskab

I år har vi 15 års fødselsdag og kan glæde os over at være blevet flere og flere, dvs.

plus - minus 20 personer.

Igen er det lykkedes os at lave endnu et spændende program for året. Vi henviser til vores program, der ligger på distriktets hjemmeside, hvor det fremgår, hvad vi har lavet.

I Fællesskab og Dialog kan man bare være. Vi er rundet af KFUM og KFUK, vi vil mødes i KFUM og KFUK, og vi vil være i KFUM og KFUK.

Fællesskab og Dialog deltager desuden også i KFUM og KFUK's Voksenstævne og Landsstævne for voksne.

FÆLLESSKAB OG DIALOGS STYREGRUPPE

Jytte Madsen, formand

Dorte Lundbak, sekretær

Aage Pedersen, kasserer

Anne Marie Pedersen

Lars Olesen



VK RAPTUS

RAPTUS MED VIND I SEJLENDE

Af Casper Lykkegaard, strategiudvalg, Simon Sax, strategiudvalg og Jakob Hove, Formand for VK Raptus

Raptus har det seneste år haft hænderne fulde. Hvis man troede andet året skulle blive hovedsagligt drift og rolige møder, så tog man grueligt fejl. For Raptus har haft nok at se til, både når man kigger på banen og ikke mindst uden for stregerne. Heldigvis en positiv ting i vores øjne!

RAPTUS FORDOBLER MEDLEMSTAL PÅ SÆSON 2

Vi var blæst bagover første sæson, da medlemstallet endte på hele 80 medlemmer. Vi sigtede efter en roligere sæson to, men ventelisten eksploderede og den roligere sæson to blev pakket sammen. 100 personer stod på venteliste, og alle i klubben arbejdede hårdt på, at vi skulle lukke dørene mest muligt op. Der blev ikke plads til alle, hvilket vi er rigtig kedde af, men efter flere måneders intensivt arbejde, kunne vi sige velkommen til 65 nye medlemmer. Pludselig var Raptus vokset eksplosivt, og det var noget alle skulle forholde sig til.

Styregruppen har haft fokus på, at Raptus stadig skulle være en tydelig KFUM-KFUK-aktivitet, og samtidig give rum for meningsfulde fællesskaber. Det er en spændende udfordring, når flere ønsker at deltage i en aktivitet, men det stiller også større krav til, hvordan det hele skal gennemtænkes.

EN HJERNEVRIDER

Raptus har igennem det seneste år haft en større sag kørende, som viste sig at være kringlet og sværere at få løst end som så. Kort fortalt har Raptus været medlem af Dansk Ungdoms Fællesråd, da KFUM-KFUK naturligt hører til her. Dog har vi i Raptus også et ønske om at være medlem hos Danmarks Idrætsforbund, for at muliggøre vores deltagelse i diverse turneringer. Vi endte mellem to stole, og der blev derfor tilkaldt hjælp fra diverse eksperter på foreningsjura i KFUM-KFUK, så det hele kunne løses på fredelig vis. Lad os være ærlige, dette har været sag, som har fyldt meget for os og vi håber lignende foreninger ikke skal ud i samme rutsjebanetur. Resultatet er heldigvis endt lykkeligt, og vi er derfor både medlem af DUF og DIF.



“REJSEHOLDET”

I indeværende sæson er også en længe ventet Raptus-drøm blevet sat i søen; projektet “Rejseholdet”, som med en solid forsamling af frivillige Raptus-medlemmer har til formål at rejse rundt og møde nysgerrige, unge mennesker på forskellige efterskoler, diverse KFUM-KFUK-festivaler og lignende.

I al beskedenhed har “Rejseholdet” allerede på nuværende tidspunkt vind i sejlene, som især er kommet til udtryk i samværet med efterskoleelever på blandt andre Blåkilde-, Hestlund- og Vesterbølle-efterskole, hvor vi foruden at kunne dele glæden ved volleyball sammen med dem, idet vi faciliterer flere volleytræninger i løbet af weekenden, også har haft rig mulighed for ikke udelukkende at virke i body-rummet i en form for volleylærer-til-elev relation, men også få indblik i de unges tanker om fx efterskolelivet, fremtiden eller tro i samme øjenhøjde. Mange af de frivillige Raptus-medlemmer i “Rejseholdet” har selv gået på de efterskoler, vi besøger, hvilket bibringer i endnu højere grad til en unik samhørighed i samspillet mellem elev, rejseholdsmedlem, efterskole, VK Raptus og ikke mindst KFUM og KFUK.

SPORTSLIGT GÅR DET STRÅLENDE

Denne sæson har endnu engang budt på fine resultater i både Danmark- og Jyllandsserierækkerne, hvor vi især i sidstnævnte række er blevet endnu stærkere repræsenteret med tilførslen af flere Raptus-hold, hvorfor vores tilstedeværelse tillige er blevet mere tydelig rundt i diverse haller. Selvom vi ikke ønsker, at sportslige ambitioner skal overskygge vores overordnede vision, så er vi som klub stolte over, dels at en klub som VK Raptus er fuldt ud i stand til at konkurrere med almene volleyballklubber, dels at vi formår at forene klubbens værdigrundlag med nogle fornuftige sportslige ambitioner.

NEDSÆTTELSE AF STRATEGIUDVALG

VK Raptus opstod som et nyt og kaospilotisk projekt, hvor der hele tiden har været store etableringsopgaver. Derfor er der også behov for, at vi stiller os tilbage og kigger på det, vi har gang i og reflekterer over, hvor vi er på vej hen, hvordan vi gør klubben mere bæredygtig, formulerer kernefortælling og vision og generelt kigger fremad rent strategisk. Derfor har vi startet et nyt udvalg. Det første udvalget har kigget på er at formulere Raptus kernefortælling og vision som led i en bæredygtighedstankegang. Vi vil gerne sikre os, at de originale tanker med Raptus bevares, når der bliver udskiftning i de frivillige i fremtiden, så det for altid vil være en stærk omfavnende KFUM og KFUK-aktivitet, som det var tænkt fra starten af.

PÅ TEGNEBRÆTTET

Et helt konkret initiativ, som strategiudvalget har sat i søen for at sikre samspillet mellem de tre rum i klubben, er et samarbejde med KFUM og KFUK's kristendomsudvalg. Det er planen, at hvert hold i den kommende sæson skal have fem aftener i løbet af sæsonen, hvor de skal diskutere emner ud fra et materiale, som vi udvikler sammen med kristendomsudvalget. Klubben er blevet stor, og derfor kan det virke stort og uoverskueligt at spille ind og samle det store fællesskab. Derfor vil aftenerne med debat foregå på holdene, hvor spillerne skal lære hinanden og hinandens tro bedre at kende. Det håber vi både vil styrke holdfællesskab og skrue op for ‘mind’ og ‘spirit’ delen i klubben.

Derudover kigger vi lige nu på, hvordan vi kan få et samarbejde med Børnehøjskolen på benene. Vi vil gerne facilitere, at spillere i klubben kan hjælpe med at skabe et stærkt kursus for børnene. Det vil være en stor milepæl for os, hvis vi kan lykkes med at lade to store distriktsprojekter samarbejde på den måde.



VK RAPTUS' STYREGRUPPE

Jakob Hove Kristensen, formand
Johanne Krogh
Katja Lysdal Buntzen
Morten Smed
Maja Ulnits Vester
Louise Markussen
Simon Sax Maarbjerg, strategiudvalg
Casper Lykkegaard Pedersen, strategiudvalg



FAMILIEKLUBBEN PÅ NØRRE ALLÉ

25 FAMILIER, FÆLLESSPISNING OG FESTIVAL

Af programudvalget

Familieklubben samles hver 3. fredag til fællesspisning og aktiviteter. Vi starter altid med at spise sammen allesammen. De fleste aftener samles de største børn, fra 5. klasse og op, derefter i Teenklub på Børnehøjskolen med eget program og egne ledere. Samtidig er der familieprogram for børn og voksne, inden alle samles igen til aftenskafe og kage. Enkelte aftener i løbet af året slutter vi aftenen af med et programpunkt for de voksne og film for de mindre.

Teenklubben kører nu på 3. år, er meget populær og fungerer rigtig godt som en del af familieklubben.

Vi er ca. 25 familier i familieklubben og er typisk mellem 8-14 familier når vi mødes, så der er fyldt godt op på Nr. Allé. Aftenernes program veksler mellem indendørsaktiviteter i lokalerne og aktiviteter i byen. I løbet af det seneste år har vi bl.a. haft byløb, sangaften med børnesalmer, lavet påskepynt, hørt om Y-Glocal og besøgt krypten i Vor Frue Kirke. Teen-klubben har aktiviteter på Børnehøjskolen eller rundt i byen. 7 unge fra klubben var med på Wonderful Days sammen med deres teenklubledere. Det var deres første deltagelse og de var meget begejstrede. I 2020 skal en større flok børn med på børnefestival og mange af de unge på Talentfabrikken.

I 2019 udsatte vi den årlige Familieweekend på Ømborgen til Januar 2020, da mange fra familieklubben deltog og var engagerede i Familiefestivalen på Aarhus Efterskole i efterårsferien. Derfor kommer 2020 til at byde på Familieweekend i både januar og november.



FORSTANDERSKIFTE, RØDDINGPRIS OG UDVIKLING

Af Jens Christian Sandbjerg, formand for Aarhus Børnehøjskoles styregruppe

2019 har været et begivenhedsrigt år på Børnehøjskolen, hvor vi med glæde og ydmyghed igen har fået lov at gøre verden større for de mindste - og det lykkes!

2019 har både stået i driftens og udviklingens tegn.

DRIFTEN

Vi skulle i 2019 bevise at det flotte opstartsår 2018 ikke var en enlig svale. Vi skulle fortsætte de gode takter, og samtidig arbejde på at sikre en bæredygtig drift.

I forhold til antallet af tilmeldte kursister på de udbudte kurser, er vi bestået, og vi har i hele 2019 leveret kvalitet i et omfang vi er fuldt tilfredse med.

I foråret deltog alt i alt 61 børn fordelt på 9 kurser, og i efteråret havde vi indskrevet 66 børn på 6 kurser. Vi er tilfredse med resultatet, men ser også potentialer i at øge antallet af både kurser og kursister.

Det er et stort arbejde løbende at rekruttere både børn og frivillige undervisere, og ikke mindst på kommunikationssiden er det vigtigt hele tiden at være på forkant. Vi drøfter og evaluerer løbende på hvilke faktorer, der er afgørende for, at vi bliver synlige som attraktivt tilbud i byen. Vi har fra start fået megen positiv omtale, men det gør ikke per automatik at forældre tænker os ind som et kendt og attraktivt tilbud. Det gør sig helt sikkert gældende for de børn og forældre, der har gået hos os, men derudover ligger der fortsat en stor opgave i at blive synlige og rekruttere "aggressivt". Tilbuddene er mange i Aarhus, så hvordan undgår vi at drukne i havet af fritidsmuligheder?

FORSTANDERPOSTEN

2019 blev året, hvor **Jacob Solsø Holm** takkede af som forstander. Jacob har været en fantastisk forstander og drivkraft, og det var med en vis nervøsitet vi iværksatte en ny rekrutteringsproces.

Vi fik dog heldigvis et flot ansøgerfelt, og via to ansættelsesrunder lykkedes det at finde et godt match i form af **Thomas Rauff Krøyer**. Thomas har hurtigt fundet ind i arbejdet, lært KFUM og KFUK at kende, og løftet arven fra Jacob på flotteste vis.



Thomas har mange års erfaringer med frivilligt arbejde fra Ungdommens Røde Kors, et stort frivillig-netværk. Alt sammen noget vi nyder vi godt af i en periode, hvor vi arbejder med konsolidering af Aarhus Børnehøjskole, samtidig med at vi hele tiden søger udvikling og arbejder på at afdække de nærmeste udviklingszoner for Børnehøjskolen.

RØDDINGPRISEN

En af Thomas' første opgaver var at deltage i, og modtage, den første uddeling af Rødding Prisen. En nystiftet pris af Elevforeningen på Danmarks ældste højskole, og vi er især glade for motivationen, som lå til grund for udnævnelsen. Det er en stor anerkendelse til Aarhus Børnehøjskole fra en af "de store" i hele højskolebevægelsen!

"THI EVIG STILSTAND ER DØD"

Sådan lyder en af linjerne i sangen "Jeg elsker den brogede verden", og på Børnehøjskolen arbejder vi naturligvis også på vores løbende udvikling. Det gælder i forhold til eksterne samarbejder, hvor vi blandt andet snakker med Gellerup Højskole, der med kirken og kommunen i ryggen, arbejder på at skabe aktivitet og udvikling i Vestbyen. Vi skal i det hele taget have fokus på kortlægning af vores omgivelser for nye samarbejdsflader og rekrutteringskanaler.

I forhold til vores egen drift handler udviklingssporet for øjeblikket om at sikre en bæredygtig organisation. Primært i forhold til rekruttering og modtagelse af både kursister og nye frivillige undervisere. Vi har etableret et velkomst-team til formålet, for også her at tænke kvalitet og værdighed ind i vores arbejde. En undersøgelse blandt de frivillige afdækkede i 2019 et behov herfor, og som et tilbud der rækker ud over KFUM og KFUKs egne rækker, er det et helt oplagt og nødvendigt indsatsområde.

Vi har også et udviklingsspor der handler, om at præsentere og introducere vores kursister for flere tilbud i KFUM og KFUK familien. Den kommende børnefestival er en helt oplagt anledning, men også andre muligheder viser sig.

Vi har drøftet medlemskab for både børn og frivillige med Landsorganisationen, og vi arbejder i forlængelse heraf på formulering af forslag til Stormødet.

UDFORDRINGER

Udfordringer kan vi også pege på, og det handler for 2020 først og fremmest om at arbejde videre på vores konsolidering. Hvordan etablerer vi det nødvendige beredskab for driften, hvordan styrker og forbedrer vi vores onboarding af nye frivillige, og hvordan undgår vi at skulle aflyse udbudte hold som følge af manglende tilmeldinger - samtidig med vi så gerne vil fastholde de frivillige, der udbød kurset og undgå at skuffe de tilmeldte børn? Et af de svar vi arbejder med hedder etablering af et velkomstteam.

Afslutningsvist vil vi også gerne nævne vores arbejde med at tage et socialt ansvar i form af tildeling af "fripladser" til værdigt trængende og en opmærksomhed på oprettelsen af flere børnehøjskoler rundt om i Danmark. Det er dejligt at se, hvordan vores arbejde kan være en inspiration for andre i KFUM og KFUK i Danmark, men også i et større kirkeligt bagland.

TAK!

Tak for støtte og opbakning til alle lokalforeningerne, Distriktet og ikke mindst SI. Og så til alle jer, I fantastiske frivillige, som gør verden større for de mindste.

AARHUS BØRNEHØJSKOLES STYREGRUPPE

Anne Cecilie Juul Johansen, kontakt til Kursusudvalget

Merete Holm, Arbejdsgiverudvalget

Nikolaj Steensen, kontakt til Frivilligudvalget

Michael Hejsel Hansen, kontakt til Bygningsudvalget

Jakob Lyngs, kontakt til Eventudvalget

Jens Christian Sandbjerg, formand og Arbejdsgiverudvalget

Thomas Rauff Krøyer, forstander og kontakt til Kommunikationsudvalget



FAIRBAR

ET NYT OG BEDRE FAIRBAR

Af Martin Sørensen, formand for Fairbars styregruppe

2019 var et skelsættende år for Fairbar. Med distriktet, SI og en engageret frivilliggruppe i ryggen valgte vi at slå til, da muligheden for at flytte i nye og større lokaler bød sig. Den dårlige økonomi har fra starten været en torn i øjet, og selvom Fairbar på mange måder har været en stor succes igennem årene, var det en kilde til frustration, at vi tog ”nonprofit” så bogstaveligt. Vi troede og håbede på, at en bedre beliggenhed og større kapacitet var det, der skulle til for at gøre projektet økonomisk bæredygtigt. Det var ikke en nem beslutning, for var det muligt at bevare den hyggelige stemning i de store lokaler? Ville der være opbakning fra de frivillige? Ville økonomien overhovedet blive bedre – eller ville den måske blive endnu værre? Vi var dog overbeviste om, at det var det rigtige valg, og indtil videre ser det ud til, at vi fik ret.

Vi åbnede den første spand maling d. 19. august, mens håndværkerne stadig var i gang med at sætte lofter op og udsugning op, og bardisken stadig blot var streger på gulvet. To uger og utallige frivillige arbejdstimer senere var lokalerne på Klostersvej forvandlet til det nye Fairbar. Der manglede stadig nogle lamper, og stolene havde vi lånt, indtil vores egne blev leveret, men vi var klar til åbning! På grund af en manglende ibrugtagningstilladelse fra kommunen måtte vi dog vente lidt endnu, men d. 3. september kunne vi byde de første gæster indenfor.

Fra starten var det en bragende succes, og lige siden åbningen er det kun gået fremad! Den nye beliggenhed har givet mange nye kunder, og de gamle er i høj grad fulgt med fra Nørre Allé. I de gamle lokaler var vi udfordrede af, at der om eftermiddagen kom meget få gæster, og der var for lidt plads, når vi havde populære arrangementer som højskolesang. Nu har vi så godt som altid gæster i baren, og selvom lokalerne stadig kan blive fyldt til fx ØJ-dag og Nødhjælpsbingo, er det sjældent man går forgæves. Det kan i den grad mærkes på økonomien. Den månedlige omsætning er mere end fordoblet – nogle måneder endda næsten tredoblet. Travlheden har selvfølgelig også sat krav til de frivillige. Derfor er der i løbet af efteråret kommet endnu flere frivillige til, så vi nu har omkring 85 frivillige bartendere og et godt stykke over 100 frivillige i alt.



ANSATTE

Der er sket meget på medarbejderfronten det sidste år. **Henrik Routhaues** stoppede i sommers som daglig leder, og **Cecilie Dupont** stoppede med udgangen af februar som kommunikationsmedarbejder. En stor tak skal lyde til dem begge for deres gode arbejde. Man vil forøvrigt stadig kunne møde Henrik

på baren, da han er blevet en del af øludvalget. I forbindelse med Henriks afgang, oprettede vi en ny studentermedhjælperstilling med ansvar for økonomi og praktiske opgaver. Vi har ansat **Simon Tangen Søgaard**, som har gjort et formidabelt stykke arbejde, og taget et stort ansvar i forbindelse med flytningen. **Jesper Bonde**, der hidtil har været eventkoordinator, har bl.a. overtaget opgaver med frivilligkoordinering og kommunikation. Med den store succes er arbejds-mængden desuden blevet øget betragteligt, og vi har derfor udvidet Jespers stilling. Ligesom Simon har Jesper ydet en ekstraordinær indsats i forbindelse med flytningen og opstart i de nye lokaler. Vi er heldige at have så engagerede og kompetente medarbejdere, der brænder lige så meget for Fairbar, som vi gør!

EVENTS, GOD STEMNING OG ENGAGEMENT

Selvom meget har ændret sig i 2019, er meget også, som det plejer. Det sidste år har der igen været omkring 200 events på Fairbar. Det er bl.a. koncerter, sangaftner, debatarrangementer, foredrag og meget mere. Hvad end det er quiz, højskolesang eller årets højdepunkt ØJ-dag bidrager de mange events til at skabe en god stemning og skaber kontakt med mange gode samarbejdspartnere.

Det frivillige engagement er også fortsat fantastisk. Mange gav en ekstra hånd i forbindelse med flytningen, og der er et stærkt fællesskab blandt de frivillige. Der er opstået flere nye udvalg, bl.a. et, der vil arbejde med at gøre relationen mellem Fairbar og resten af KFUM og KFUK i Aarhus stærkere, og et mindre officielt udvalg for arbejdsløse frivillige, der mødes i dagtimerne og drikker kaffe på baren.

FAIRBARS STYREGRUPPE

Martin Sørensen, formand
Astrid Rønne Møller
Emma Hansen Levinsen
Jenny Vestbo Hattesen
Karen Rask Pedersen
Kathrine Marie Skovsbøll
Laura Engberg Frank
Louise Hein Sørensen
Thomas Weinreich Nikolajsen



AARHUS KFUM OG KFUKS EJENDOMME SI

FLYTNING AF FAIRBAR OG UDSKIFTNING PÅ THORVALDSENSGADE

Af Jan Rasmussen, Forretningsfører for SI

Fairbar er flyttet i markant bedre lokaler på Kloostertorvet 6-8, hvor vi indgik aftale med tidligere lejer om fraflytning og i samråd med styregruppen fik indrettet lokalerne. De gamle lokaler på Nørre alle 44 blev opsagt og er overdraget til ejer.

Vi har i længere tid arbejdet med et projekt omfattende etablering af 2 penthouselejligheder på Kloostergade 35-37. Projektet er indstillet pga. et for lavt afkast i forhold til den samlede investering. Vi har besluttet, at reducere projektet til kun at omfatte udskiftning af tag og vinduer (delvist), som er planlagt til udførelse medio 2020.

Beboerne på Thorvaldsensgade 28 har været igennem en hård periode, da vi i efteråret var nødt til at udskifte ejendommens afløbsinstallation. Der bliver primo 2020 ansat en ny vicevært og EFOR, som vil varetage praktiske opgaver på ejendommen, samt være tovholder mellem beboere, KFUM og KFUK og administrator. Vi fik pr. 1. februar overdraget Nørre alle 23K til UngK til begge parters tilfredshed.

BESTYRELSEN FOR SI

Torben Linaa Hansen, formand
Ole Mølby, næstformand
René Munch Nielsen
Jan Sæderup
Ole Dahl Bisgaard
Jesper Jessen Hansen
Jan Rasmussen, forretningsfører



KOLLEGIEBESTYRELSEN

OPGRADERET IT-SYSTEM

Af Jan Rasmussen, Forretningsfører for Kollegiebestyrelsen

Det støt stigende behov for data og adgang til internettet har medført en større opgradering af IT-systemet på kollegiet, og alle kollegianerne er nu tilgængelige med omverdenen 24-7.

Ejendommen har i årets løb ikke krævet større vedligeholdelsesarbejder.

Kollegiets EFOR, Helle, har igen rekrutteret en del nye beboere til værelserne og har budt velkommen til 7.

Som tidligere år mødtes Bestyrelserne for SI og Kollegiet med Distriktsbestyrelsen i maj for en gensidig orientering om aktiviteter og planer fremover.

KOLLEGIEBESTYRELSEN

René Munch Nielsen, formand
Torben Linaa Hansen, næstformand
Ole Mølby
Ole Dahl Bisgaard
Jan Sæderup
Jesper Jessen Hansen
Helle W. Elmholt, efor
Jan Rasmussen, forretningsfører



KFUM OG KFUK I GELLERUP

MANGE AKTIVITETER - FLERE DELTAGERE ØNSKES

Af Thea Nonbo Højhus, formand for KFUM og KFUK i Gellerup

Dagene bliver længere og lysere, foråret er på vej, og det er blevet tid til at kigge tilbage på, hvad foreningsåret 2019 har budt os i Gellerup KFUM og KFUK.

Ved generalforsamlingen i 2019 blev der valgt 4 af 5 ind i bestyrelsen. Bestyrelsen fik dermed bemyndigelse til at finde det sidste medlem selv. En stor tak skal lyde til **Ida Marie Folmersen** for at springe til, sørge for en fuldtallig bestyrelse, komme med gode inputs til bestyrelsesmøder og tage sig særligt at lejlighedssituationen.

EN LEJLIGHED UD - NYE LEJERE IND

I foreningens lederlejligheder har der været stor udskiftning hen over året. Det er altid dejligt med udskiftning og et frisk pust med nye og engagerede ledere og frivillige. Dog har vi i bestyrelsen brugt mange ressourcer på lejligheden på Emmasvej 22 st th. Her har der af flere omgange været ledige værelser, som vi ikke har kunne leje ud. Derfor endte vi i efteråret med at opsiges lejligheden. Beboerne i lederlejlighederne nyder godt af fællesskabet og har både over foråret og efteråret i 2019 haft fællesspisning med stor tilslutning.

Foreningsklubber, Tensing Hasle, Gettogether, UngeVoksne og Smag På Verden er der stadigvæk godt gang i. De kæmper alle med udfordringen med, at de godt kan bruge nogle flere deltagere. De frivillige i klubberne gør her et stort stykke arbejde, og der skal lyde et stort tak til dem.

Smag På Verden havde lidt startvanskeligheder efter at skulle i gang igen efter sommerferien pga. udskiftning i ledergruppen. Derfor havde vi i bestyrelsen i efteråret arrangeret et fællesmøde med den nye og gamle ledergruppe samt bestyrelsen. Her kunne der forventningsafstemmes, deles ud af gode og dårlige erfaringer samt snakke om den videre plan. Der var god opbakning til mødet, hvilket var dejligt. Der blev dannet et overblik over den nye ledergruppe, som har mødtes og er ved at lave et spændende program for foråret 2020.

Som tak for de frivilliges gode arbejde i foreningens bestyrelse, distriktsbestyrelse samt klubber afholdte vi traditionen tro lederforkælelse i november. Her var der god opbakning med 15 deltagere. Vi skulle låse os ud af Escape Room, hvorefter vi hyggede på en cafe. Igen skal der lyde en kæmpe tak for jeres frivillige arbejde og engagement i klubberne såvel som i lokal- og distriktsbestyrelsen.

I Gellerup KFUM og KFUK nyder vi at have mange gode samarbejdspartnere i Gellerup kirke, Distrikt Aarhus samt Landsbevægelsen. Det er altid spændende at deltage i de 2 fælles årlige bestyrelsesmøder i Distriktet, og hører hvad der rører sig. I år 2019 stod vi for aftensmad og Stormødefesten, hvilket var dejligt med god opbakning.



VI SER FREMAD

I december var **Annika** og **Rebekka** afsted på Y-GLOCAL kurset i Sydafrika, hvilket de havde en god oplevelse af. De arbejder nu frem mod at etablere Y-CLUB, en slags børneklub og udvidelse af Get-together. På kurset hørte de om lokal YMCA i Sydafrika og Cameroun, arbejdede med FN's Verdensmål og med projektpilen ift. deres projekt om Y-CLUB. Y-CLUB skal foregå lokalt i Gellerup, og vi glæder os til at følge projektet.

I 2020 ser vi frem til Efterskolefestival, Tensing Hasles Show, at stå for julefrokost i distrikt Aarhus, Landsmøde til november, KURSUS 20 mm.

På vegne af bestyrelsen - Tak for et godt foreningsår.

Thea Nonbo Højhus
Formand Gellerup KFUM og KFUK

GELLERUPS BESTYRELSE 2019

Thea Nonbo Højhus, formand
Ryan Lauridsen, næstformand + klubkontakt
Ida Marie Folmersen, kontakt til Gellerup Kirke
Jens Kristian Appel, lejligheder
Thomas Winther, kasserer

FORENINGEN HAVDE 120 MEDLEMMER I 2019



FRIVILLIGDAG OG NYE MÅLGRUPPER

Af Søren Damsgaard, formand for KFUM og KFUK på Frederiksbjerg

Først og fremmest vil vi i bestyrelsen gerne sige tak til alle medlemmer, frivillige og besøgende, der har bakket op om og deltaget i events, klubber, tiltag og arrangementer i løbet af året.

FRIVILLIGDAG

Det er som bestyrelse altid en fornøjelse, når der er opbakning om alle de ting der sker i foreningen. Det gav sig især til udtryk ved frivilligdag, i begyndelsen af februar, hvor vi havde en hyggelig dag med blandt andet escape room i foreningslokalerne. På samme måde var der igen stor opbakning omkring juletræssalget ved Sct. Pauls kirke. Juletræssalget er med til at synliggøre os som forening i lokalområdet, samtidig med at det giver et godt bidrag til foreningens økonomi. Halvdelen af overskuddet blev igen i år givet til Børnehøjskolen.

KREAKLUBBEN

Det sidste år har Kreaklubben, som holder til i foreningslokalerne på Frederiksbjerg, formået at nå ud til nye målgrupper, da 50% af deltagerne eller mere ikke har tilknytning til KFUM og KFUK. Der er blevet etableret et udvalg om Kreaklubben, så der nu er fem personer som står for aftenene, hvor det tidligere kun var to. Kreaklubben er et godt eksempel på, at initiativet og lysten, skaber gode aktiviteter i foreningen.

OPSTART AF TEENKLUB

På opfordring fra tidligere teenklubdeltagere, startede vi i 2019 en teenklub i Fredenskirken lokaler. Trods den hidtige opbakning stod vi med ledere og et fedt program, men uden deltagere. Vi valgte derfor midlertidig at droppe opstarten af teenklubben. Håbet er nu, at vi kan starte en teenklub op med deltagere fra konfirmandklubben inden udgangen af skoleåret, og derved bibeholde teenagerne som aktive medlemmer, så de fortsat kan lave fede aktiviteter i foreningen.

FOKUS

Fokus kan skabe rammen for aktive og trygge samtaler om kristendom, tro, tvivl og eksistens. Siden størstedelen af Fokus foregår i små grupper, bliver indholdet bestemt og udformet af deltagerne. Det giver utrolig mange spændende aktiviteter og samtaler, som kan inspirere de andre grupper eller bruges i hver enkelts hverdag. Dette år i Fokus har budt på nye ansigter, spændende samtaler og 3 fællesarrangementer indtil videre. Vi har afholdt opstartsaften, snakket om tvivl og tro med forstanderen på diakonhøjskolen, Jens Maibom Pedersen, og deltaget i den årlige ungdomsjulegudstjeneste i Domkirken ved KFS. Vi har stadig et par fællesaftener til gode her i foråret, som vi glæder os meget til. Fællesarrangementer er åbne for alle interesserede.



BADMINTON FOR ALLE

Vi vil igen i år byde alle medlemmer i KFUM og KFUK i distrikt Aarhus velkommen til at deltage i badminton på Frederiksbjerg, hvor der er plads til alle niveauer. Vi ser det som en mulighed for bedre fællesskab mellem lokalforeninger.

FREDERIKSBJERGS BESTYRELSE 2019

Søren Damsgaard, formand
Jens Mejdahl, næstformand
Simon Hoff Jensen, kasserer
Christina Ribberholt
Kristian Kuur Søgaard
Kristine Nørtoft Sørensen

FORENINGEN HAVDE 175 MEDLEMMER I 2019



KFUM OG KFUK I AARHUS MIDTBY

ENGAGEMENT I DISTRIKTET OG MIDTBYEN

Af Simon Sejr, formand for KFUM og KFUK i Aarhus Midtby

På sådan en grå februar dag tidligt i 2020, er det godt at varme sig på minderne, der har været forbundet med KFUM og KFUK i Aarhus Midtby i 2019.

UNGE VOKSNE OG TEENKLUB

Unge Voksne-klubben, Midtpunkt, har gennem det seneste år haft et stabilt fremmøde på 30-40 personer uge efter uge. De mødes til socialaftner, temaaftner, ud-af-huset arrangementer samt tros- og nærværsaftner. Det er en stabil flok, hvor flere er gengangere fra tidligere år, men hvor også nye kan møde op og være velkomne.

Teenklubben blev oprettet som et ekstra tilbud til distriktets familieklub og kører ufortrødent videre. Klubben kører de fredage, hvor der også er familieklub, hvor klubbens unge får lov til at boltre sig på Børnehøjskolen, mens deres forældre er samlet til oplæg og samtale.

I BYEN OG UD AF BYEN

Med adresse på Nørre Allé, hvor størstedelen af distriktets arrangementer finder sted, er det naturligt at Midtbyen fungerer som en støtte for distriktet. Det ses blandt andet på medlemmernes engagement, der ofte ligger i distriktets arbejde, være det Børnehøjskolen, Fairbar, VK Raptus eller noget helt fjerde.

I 2019 havde KFUM og KFUK den fornøjelse at stille Wonderful Days på benene, en bedrift, der blev drevet af frivillige. Fra Midtbyens side var det fornøjeligt at se, hvordan distriktets medlemmer engagerede sig i det frivillige arbejde og bidrog til en dejlig uge. Ligeså var en større delegation i efteråret på Kursus 19, hvor de unge fik ny inspiration og havde en weekend, hvor det var fællesskabet og ikke det 'arbejde', der var på dagsordenen.

DET NYE ÅR

Hvad skal det nye år bringe? Fra bestyrelsen håber vi at kunne åbne foreningen endnu mere og være med til at skabe ståsted og livsmod blandt unge i Aarhus. Der blev i 2019 oprettet en GO-pulje til generalforsamlingen, der har til formål at hjælpe med at støtte nye initiativer. Vi slutter derfor af på en opfordring til at lade den spirende idé komme frem i lyset, vi vil rigtig gerne støtte din idé – både økonomisk og med sparring!

Vi glæder os til at se jer i det nye år!



AARHUS MIDTBYS BESTYRELSE 2019

Simon Sejer Pedersen, formand
Malene Boye Petersen, næstformand
Anja Egsgaard, kasserer
Mathias Volsmann
Jonathan Muff
Sara Østergaard Andersen, suppleant
Michael Breinholt Christensen, suppleant



FORENINGEN HAVDE 448 MEDLEMMER I 2019



INDKOMNE FORSLAG - PUNKT 4.1

FORSLAG OM WORLD COUNCIL 2022

FORSLAGSSTILLERE

Distriktsbestyrelsen med støtte fra SI.

FORSLAG TIL AFSTEMNING

Distrikt Aarhus har mulighed for at stille op til 2 millioner til rådighed for landsbevægelsen ifm. planlægning og udførelsen af World Council 2022 (efterfølgende WoCo). Forslaget giver den siddende distriktsbestyrelse mulighed for at bruge af midlerne så længe de bruges til planlægning og udførelse af WoCo. Pengene vil komme i spil på foranledning af landsbevægelsens anmodning, dialog med SI og endelig behandling på et distriktsbestyrelsesmøde.

MOTIVATION

I forbindelse med landsbevægelse afholdelse af WoCo har Landsbevægelsen ønsket en økonomisk håndsrækning som vil kunne bruges til at starte hele projektet op og sætte projekter i søen, som skal være med til at gøre WoCo til et helt fantastisk arrangement.

At WoCo kommer til Aarhus er en unik mulighed for at skabe et fantastisk event, der både vil kunne ses og mærkes i Aarhus i sommeren 2022. Det vil vi som Distrikt gerne være med til at støtte, og dette er en af måderne vi her og nu kan gøre en forskel på.

Midlerne giver blandt andet mulighed for at sætte en række tiltag i gang, som blandet dækker en landsansat med fokus på WoCo, og som skal være med til at sætte projektet i gang og starte op på fundraising og dialog med verdensorganisationen. Derudover vil der være muligheder i den næste periode for at kunne støtte op om tiltag, der i den næste periode vil kunne gøre en forskel i forløbet.

Landsbevægelsen har lige nu nedsat et projektudvalg samt en deltidsansat med vore støtte som arbejder på WoCo og udvikler projektet.

INDKOMNE FORSLAG - PUNKT 4.2

FORSLAG OM VISIONER FOR DISTRIKTET

FORSLAGSSTILLERE

Distriktsbestyrelsen

FORSLAG TIL AFSTEMNING

Vi opfordre distriktet til i det følgende år at arbejde med nedenstående punkter.

- Hvordan får vi samlet distriktet bedre, så de lokale aktiviteter kommer til at samarbejde bedre?
- Fortællingen om hvem vi er - give os en bedre fortælling i lokalmiljøet.
- Større fokus på foreningerne - hvordan kan distriktet blive bedre til at understøtte foreningerne?
- Hvordan sikre vi, at vores frivillige, deltagere og nye målgrupper bliver en integreret del af foreningen.

MOTIVATION

I starten af 2020 afholdt Distrikt Aarhus en aften, hvor store og små tanke om distriktet blev vendt. De tanker har vi opsummeret samlet i et forslag, hvor vi henstiller til, at distriktsbestyrelsen efterfølgende arbejder videre med ovenstående punkter.

Hvordan får vi samlet distriktet bedre, så de lokale aktiviteter kommer til at samarbejde bedre?

Distriktet har i løbet af de seneste 10 år bevæget sig meget og er i dag en hel anden størrelse end tidligere. Flere store projekter er kommet til, og vi har fået åbnet op for nye målgrupper, men samtidig har det også været med til at flytte fokus fra foreningerne til projekterne. Der har også været fokus på de enkelte projekter mere end på projekterne på tværs, og vi mener, der ligger et stort potentiale i at udnytte det hele bedre og bredere. Der skal derfor være mere fokus på, hvordan projekter og foreninger kan drage nytte af hinanden, og det skal overvejes om en ansat frivilligkoordinator eller et tværgående udvalg kan hjælpe med at sætte fokus på udfordringen.

Fortællingen om hvem vi er - give os en bedre fortælling i lokalmiljøet

Distriktet har over en periode fået en større aftryk i lokalmiljøet i Aarhus både i form af Fairbar, der giver et meget offentligt udstillingsvindue med arrangementer, Børnehøjskolen som laver kurser for børn og som i høj grad har børn uden for foreningen med til kurserne, og Raptus der som volleyklub møder mange andre foreninger og tager ud på efterskolen og dermed møder andre udenfor foreningen. Det, sammen med de udfordringer med, at det kan være svært at forklare, hvem vi egentlig er, danner grundlag for arbejdet med fortællingen.

Større fokus på foreningerne - hvordan kan distriktet blive bedre til at understøtte foreningerne

KFUM og KFUK i Distrikts Aarhus' formål lyder som følger

“At hjælpe og støtte de lokale KFUM og KFUK foreninger i Distriktet, at styrke samarbejdet og kendskabet foreningerne imellem og i øvrigt at arbejde for at fremme nye initiativer “.

Vi ønsker at sætte større fokus på, hvordan vi netop understøtter foreningerne bedre. Distriktet har været meget optaget af store projekter, og dette ønsker man stadig, men vi skal huske at have øje for de lokale foreninger. Vi ønsker at få klargjort, hvordan vi i samarbejde bedst kan få mere aktivitet i foreningerne.

Hvordan sikre vi vores frivillige, deltagere og nye målgrupper bliver en integreret del af foreningen?

Større projekter i Distrikt Aarhus drøner afsted. Børnehøjskolen, Fairbar og Raptus er nogle af eksemplerne. Vi er den vej igennem lykkedes med at nå nye målgrupper. Nu vil vi tage næste skridt. Vi ønsker at personer, som stifter bekendtskab med KFUM-KFUK gennem disse projekter, naturligt bliver en integreret del af Distrikt Aarhus' mange tilbud. Vi har åbnet en stor foreningsverden for disse personer, og dette ønsker vi at tydeliggøre endnu mere.

INDKOMNE FORSLAG - PUNKT 4.3

FORSLAG OM DRIFTSTILSKUD TIL LOCAL 2 LOCAL

FORSLAGSSTILLERE

Morten Hougaard Sørensen på vegne af styregruppen for Aarhus Local 2 Local. Forslaget bakkes op af distriktsbestyrelsen.

FORSLAG TIL AFSTEMNING

Den finansielle støtte til YMCA Lviv fortsætter på nuværende niveau. I 2019 var tallet 2450 euro om måneden (i alt 29.400 euro på et år), hvilket igen svarer til ca. 220.000 kr. om året, da eurokursen løbende går lidt op og ned).

Forslaget indebærer således, at beslutningen fra stormødet i 2019, der beskrev tre forskellige scenarier med hver sine nedskæringer, omgøres og annulleres.

UDDYBENDE OM FORSLAGET

Støtten til YMCA Lviv forbliver på nuværende niveau indtil videre, og tages løbende op til vurdering i dialog mellem distriktsbestyrelsen og styregruppen for Aarhus Local 2 Local.

Der fokuseres fortsat på at engagere flere eksterne partnere og/eller fondsansøgninger, men uden en specifik deadline. Hvis det lykkes at få en større pulje penge hjem enten gennem fondsansøgninger eller nye partnerskaber, tages størrelsen af den finansielle støtte op til seriøs overvejelse.

Helt konkret dækker støtten husleje til kontor og foreningsaktiviteter samt tre årslønninger (2 fuldtids og 2 halvtidsstillinger).

BAGGRUND BAG FORSLAGET

Der er flere grunde til forslaget.

1. Vi vedtog på stormødet i 2019 at satse på at inddrage nye partnere eller hive en pulje større fondsmidler hjem, så vi kunne skalere ned for støtten til YMCA Lviv. Dette er ikke lykkedes. Især har der været dialog med KFUK KFUM Norge, men grundet interne omprioriteringer hos dem, gav det ikke længere mening for dem. Der har samtidig også været arbejdet på større EU-ansøgninger, men her har der til gengæld været en del teknikaliteter og krav, som ikke matchede vores setup; især at de skulle have en stor del egenfinansiering, hvor vores støtte desværre talte med.
2. Vi ser de ting, vi gerne vil se i YMCA Lviv. Aktive og engagerede unge, der er med til at forme YMCA Lviv. Samtidig er der stor udskiftning blandt deres frivillige, ligesom vi ser her i Aarhus. Tilmed har de har ikke på samme måde som os en stabil "fødekæde" af frivillige, som vi har her i Danmark. Det vil derfor være en stor forstyrrelse for dem at skære ned nu. Selv om vi ser gode programmer og aktiviteter for og drevet af unge i YMCA Lviv, er det ikke det rette tidspunkt.
3. Der er samtidig en helt nydannet styregruppe her i Aarhus (se årsberetningen), som er ivrige efter at komme i gang og sætte Ukraine meget mere på dagsordenen her i Aarhus end de forgangne par år. I sådan en situation er det ærgerligt at skabe en stor forstyrrelse i YMCA Lviv. Fokus skal være max på at få dem tændt og inspireret.

4. Formanden for L2L-styregruppen i Aarhus (Morten) har brugt megen tid og fokus på andet end styregruppens arbejde og trivsel her i Aarhus, - se årsberetningen.
5. YMCA Lviv har belært af sine erfaringer nytænkt sin fundraisingstrategi, så der nu i stedet fokuseres på mindre fondspuljer, der så kan bruges som trinbræt til større ansøgninger.
6. Ser man lidt nøgternt på det, får vi virkelig meget foreningsudvikling og youth empowerment for pengene. På mange måder lever hele det setup, vi har skabt i YMCA Lviv helt op til de visioner, som YMCA's verdensorganisation formulerede omkring "Movement Strengthening" samt "Resource Mobilization", hvor de opfordrede ressourcestærke lokale YMCA's (som Aarhus) om at gå forrest i at styrke de ressourcesvage lokale YMCA's i andre lande
7. ...og...det jo heller ikke fordi distriktet mangler pengene til andre projekter. Så hvorfor skalere ned, når det ikke er det rigtige tidspunkt for det...?

INDKOMNE FORSLAG - PUNKT 4.4

FORSLAG OM FREMADRETTET DRIFTSTILSKUD TIL FAIRBAR

FORSLAGSSTILLERE

Fairbars styregruppe og distriktsbestyrelsen

FORSLAG TIL AFSTEMNING

Fairbar vil fra starten af 2020 og frem til 2022 ikke modtage direkte driftstilskud til den daglige cafédrift. I stedet stiller Distrikt Aarhus KFUM og KFUK underskudsgaranti til Fairbar. Fairbar fortsætter med at give 50.000 kr. årligt til KFUM og KFUK's internationale samarbejde, Y-Glocal, uanset årets regnskab. Overskud i Fairbar (ud over de 50.000 kr. i fast støtte) fordeles med halvdelen til KFUM og KFUK's internationale samarbejde og halvdelen til afbetaling på Fairbars rentefri lån. Hvis driften giver et underskud på mere end 50.000 kr. efter tilskuddet til Y-Glocal for ethvert af årene 2020-2022 tages det op på følgende stormøde for at afgøre Fairbars og aftalens videre forløb.

BAGGRUND OG UDDYBNING AF FORSLAGET

I gennem 10 år har vi i fællesskab stået bag Fairbar, i sol, i regn, i blæst, på klare stjerneaftener, til sangaftener, koncerter, foredrag og ikke mindst i hyggelige rammer. I 2019 flyttede Fairbar i nye flotte lokaler på Klostertorvet, og det går godt, rigtig godt. Flytningen har været til stor værdi for Fairbar. Nye hyggelige lokaler, masser af plads og rum for større arrangementer har givet fornyet energi og engagement til den nu endnu større frivilliggruppe i Fairbar. Samtidig er kunderne fulgt med, og mange flere er kommet til. Derfor er Fairbars økonomi og drift nu så sikker, at driftstilskuddet ikke længere er nødvendigt. Fairbar fortsætter uændret, og skal fortsat være KFUM og KFUK's øl- og kaffebar i Aarhus, med god stemning og gode arrangementer.

Fairbar vil fortsat arbejde for at være et samlingssted for frivillige i KFUM og KFUK, og samtidig være med til at arbejde frem mod Vision 2025s mål om at nå flere og nye målgrupper. Et nyt udvalg arbejder på at styrke relationen mellem Fairbar og resten af KFUM og KFUK i Aarhus. Både ved at gøre sammenhængen mere synlig for gæsterne, og ved at lave flere events for og med frivillige i KFUM og KFUK.

Toårs mål 2018-20, Frivillighed:

“Vi har frivillige ledere, der med virkelyst og smittende engagement samler andre frivillige omkring sig, der har fingeren på pulsen blandt børn og unge”

Vision 2025:

”I 2025 vil KFUM og KFUK være en dynamisk og levende organisation, der når ud til flere og nye målgrupper...”

Fokus på kommunikation, frivillighed og KFUM og KFUK-identitet

Som frivillig bartender på Fairbar eller gæst i baren er det dog ikke sikkert, at man lærer resten af KFUM og KFUK at kende. Vi skal blive bedre til at bygge bro mellem Fairbar og det øvrige KFUM og KFUK. Derfor vil styregruppen den næste tid fokusere på kommunikation og PR, frivillighed og tilhørsforhold til KFUM og KFUK.

Vi er igang, med at indfase Y-Glocal som vores nye støtteprojekt, og vi håber også, at KFUM og KFUK vil holde flere arrangementer på Fairbar. Det kunne være debataftener, temaaftener om Y-glocal, foredrag eller noget helt fjerde. Arbejdet med frivillighed er godt i gang, og langt flere frivillige er nu også engagerede i nye og gamle udvalg.

INDKOMNE FORSLAG - PUNKT 4.5

FORSLAG OM FASTHOLDELSE AF NUVÆRENDE PRAKSIS FOR KURSISTER PÅ AARHUS BØRNEHØJSKOLE

FORSLAGSSTILLERE

Styregruppen for Aarhus Børnehøjskole

FORSLAG TIL AFSTEMNING

Aarhus Børnehøjskole skal fortsætte sin nuværende praksis angående medlemskab for kursister.

MOTIVATION FOR FORSLAGET

Hovedbestyrelsen (HB) har lavet et generelt notat om medlemskaber på Børnehøjskoler (se **bilag til forslag 4.5**). HB opfordrer til at tilmeldte børn på børnehøjskoler, også bliver fuldgyltige (velkomst)medlemmer af KFUK og KFUK ud fra et værdimæssigt, men også økonomisk, synspunkt.

Det er ikke tilfældet på Aarhus Børnehøjskole, hvor vi i Styregruppen løbende har drøftet tilknytningen af kursister til foreningen. Vi har fastholdt den oprindelige praksis om ikke at stille krav om medlemskab, og ej heller differentieret prismæssigt mellem medlemmer og ikke-medlemmer.

Argumentet er primært, at vi er en **højskole**, mere end vi er et foreningstilbud. Det bagvedliggende ønske er, at Børnehøjskolen reelt skal være for alle - uanset hvad man måtte tro på - og at vi ikke ønsker at skelne mellem medlemmer og ikke-medlemmer.

Vores tilgang har været drøftet med Distriktsbestyrelsen, som har bakket op om vores tilgang. På baggrund af udsendelsen af HB's notat, ønsker vi at drøfte vores position med Stormødet. Vi ønsker, at vi i KFUM og KFUK i Aarhus, som opdragsgiver for Aarhus Børnehøjskole, får en fælles drøftelse herom og tager stilling i forhold til børnemedlemskaber på vores fælles Aarhus Børnehøjskole.

Vi foreslår, at Aarhus Børnehøjskole kan fastholde sin nuværende praksis

Vi støtter op om og hylder medlemsdemokratiet i Danmark, såvel som i KFUM og KFUK. Derfor vil vi også gerne, at kursister på Børnehøjskolen får lyst til at melde sig ind i foreningen. Vi skal i den sammenhæng blive bedre til at løfte denne ambition, og aktivt informere og motivere kursisterne i denne retning.

En anden vej at gå vil være at følge Landsorganisationens praksis om tilskyndelse til medlemskab via prismæssig differentiering mellem medlemmer og ikke-medlemmer.

Det er kutymen i mange andre forenings-sammenhænge, men vi har tænkt og fastholdt at et medlemskab af KFUM og KFUK er noget andet og mere end et medlemskab af fx en fodboldklub uden et ide- og værdibaseret formål.

Bilag til forslag 4.5



Vedr. medlemskab på Børnehøjskoler

Vi taler stolt om medlemskab i KFUM og KFUK. På alle KFUM og KFUK's aktiviteter er det hensigten, at deltagerne er eller bliver medlem. Ved at give et medlemskab inviterer vi ind i et stort fællesskab. For mange kan det blive indgangen til et væld af gode oplevelser med KFUM og KFUK. Vi er en del af Foreningsdanmark, hvor vi organiserer os i foreninger, som tilbyder gode aktiviteter og fællesskaber. Det har en enestående betydning for vores samfund, og dette demokratiske og samfundsengagerende engagement honorerer vores politikere gennem kommunale og statslige tilskud.

Således er vi i KFUM og KFUK også økonomisk afhængig af medlemskaber. Hver lokalforening modtager kontingent fra medlemmer og kan derudover opnå kommunalt tilskud på baggrund af antallet af medlemmer. Landsbevægelsen opnår ligeledes offentligt tilskud på baggrund af det samlede medlemstal. Hvert medlem udløser ca. 1.000 kr. i offentligt tilskud. Det gør det muligt at ansætte udviklingskonsulenter og administrativt personale, der understøtter arbejdet i alle KFUM og KFUK's foreninger.

Der er ikke en beslutning om, at man *skal* være medlem for at deltage i en KFUM og KFUK-aktivitet. Vores aktiviteter er åbne for alle. Men det er besluttet, at der på alle arrangementer, der har tilmelding i landsbevægelsens medlems-/tilmeldingssystem, skal være en rabat til medlemmer på minimum 125 kr. Da et medlemskab for børn og unge oftest er billigere end 125 kr., vil der være et økonomisk incitament til at blive medlem. (Første år kan alle vælge et "Velkomstmemberskab", der koster 75 kr., hvormed besparelsen vil være på 50 kr.).

Som Børnehøjskole kan I oprette forskellige forløb/kurser i KFUM og KFUK's tilmeldingssystem. Medlemmer kan tilmelde sig disse kurser - og I kan evt. gøre dem helt gratis for medlemmer eller blot fastsætte en lavere pris for medlemmer. Ønsker man ikke at være medlem, kan man stadig benytte systemet til at tilmelde sig (og betaler så den højere pris).

Det vi hører, er, at man som forælder finder det naturligt at melde sine børn ind, på samme måde som det er tilfældet ved andre fritidsaktiviteter.

Ved indmeldelse registreres alle børn automatisk i foreningens medlemskartotek. Det hjælper med at give overblik. Børnene kan i medlemskartoteket knyttes op på aktiviteten "Børnehøjskole", hvormed overblikket er endnu tydeligere.

Medlemmer modtager medlemsblad, og de er omfattet af en kollektiv ulykkesforsikring, hvis der skulle ske et uheld i forbindelse med en aktivitet på Børnehøjskolen.

Jørgen Kvist
Generalsekretær i KFUM og KFUK

INDKOMNE FORSLAG - PUNKT 4.6

FORSLAG OM EKSTRA ANSATTE RESSOURCER PÅ BØRNEHØJSKOLEN I 2020

FORSLAGSSTILLERE

Styregruppen og forstander for Aarhus Børnehøjskole

FORSLAG TIL AFSTEMNING

Det indstilles, at Stormødet bemyndiger Distriktsbestyrelsen for KFUM og KFUK i Aarhus til, sammen med Styregruppen for Aarhus Børnehøjskole, at ansætte en ekstra medarbejder i en projektansættelse i op til et år og op til en fuldtidsstilling.

MOTIVATION FOR FORSLAGET

Aarhus Børnehøjskole har nu fungeret i ca. 2 år, og er vokset støt i antallet af børn, som deltager i vores kurser og frivillige, som er tilknyttet børnehøjskolen – både børn og frivillige fra KFUM og KFUKs bagland og i høj grad børn og voksne, som har haft ringe eller ingen berøring med KFUM og KFUK før.

Vi har en ambition om, og tro på, at huset kan blive endnu mere levende og komme i brug i de timer, hvor der ikke lige nu bedrives højskole for børn. Vi ønsker derfor at lave samarbejder med folkeskoler og privatskoler om at udbyde højskole for børn i dagtimerne – som et led i ”den åbne skole”, som folkeskolen er forpligtet på.

Ambitionen er at nå ud til **flere børn** i Aarhus, så de kan opleve, hvad Aarhus Børnehøjskole kan og vil dem.

Ambitionen er også, at flere børn (og deres forældre) skal lære Aarhus Børnehøjskole at kende. Vi ønsker på den måde at styrke rekrutteringen af børn til vores kernerdrift, så vi får solgt flere pladser på de udbudte kurser.

Højskole i dagtimerne kan således blive en vigtig ’driver’ i den fortsatte udvikling af og på Børnehøjskolen, men også et led i **konsolidering** af driften.

Der er en løbende og relativ stor udskiftning i frivilligflokken, idet det er unge studerende, som primært driver børnehøjskolen. Alt dette kræver en solid og løbende driftsunderstøttelse.

Ydermere vurderer vi, at der ligger et uudnyttet potentiale i at udvikle vores samarbejder med eksterne partnere – fx andre NGO’er, uddannelsesinstitutioner, kommunale aktører, højskoler, VIA University College m.fl., ligesom vi kan blive bedre til at **bygge bro til øvrige aktiviteter i foreningen**.

Alt dette kræver timer til understøttelse af drift og udvikling. Størstedelen af al drift og udvikling ligger i dag allerede på frivillige hænder. Hvis Aarhus Børnehøjskole skal blive ved med at øge antallet af kursister og udvikle sig som et levende tilbud til børn i byen, herunder række ud til nye samarbejdspartnere og bygge bro til øvrige aktiviteter i foreningen, er der behov for, at der tilføres ekstra lønnede kræfter i en periode til at understøtte det momentum, som vi oplever er til stede i øjeblikket.

På stormødet i 2021 vil vi fremlægge de væsentligste resultater på baggrund af de ekstra tilførte ressourcer.

Videre proces

Styregruppen og distriktsbestyrelsen aftaler efter stormødet, hvordan en eventuel stilling skal udformes, herunder stillingstype og timetal.

KANDIDATER TIL FORMANDSKABET

Til dette stormøde vælges 1 formand og 2 næstformænd. Formanden vælges for en 1-årig periode. Der skal vælges en næstformand for en 1-årig periode og en næstformand for en 2-årig periode.

FORMAND

ANNE DAMSGAARD

Jeg hedder Anne, er 22 år og læser sundhedsteknologi. Jeg stiller op som formand, da jeg ønsker at gøre en forskel lokalt ved at bidrage med mine kompetencer og ideer. Jeg deltager aktivt i foreningslivet i M&K, og nyder fællesskabet og energien her. Jeg garanterer for, at jeg vil gøre mit bedste på formandsposten og i samspillet med bestyrelsen.



NÆSTFORMÆND

MADS VIG GULLBERG INGEMANSEN

Igennem de seneste 10 år har jeg på forskellig vis været involveret i Distrikt Aarhus' arbejde. Det ønsker jeg at blive ved med samtidig med at jeg ønsker at sikre en stabil, kontinuerlig og fornuftig drift i Distriktet som kan danne grobund for spændende nye projekter, samtidig med vi ikke går på kompromis med alt det, der allerede foregår.



SOFIE BREINHOLT

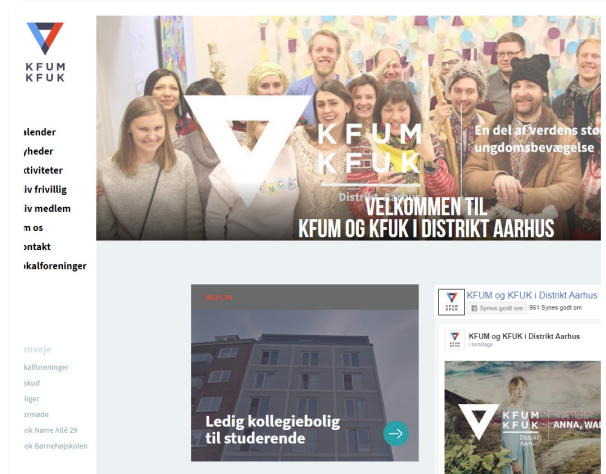
Jeg er en strikker, løber og forhåbentlig kommende næstformand. Jeg stiller op til bestyrelsen, fordi jeg brænder for KFUM & K og bestyrelsesarbejde, hvor jeg kan sætte mit præg på retningen, distriktet bevæger sig i. Jeg ønsker, at distriktets engagerede frivillige i højere grad skal skabe aktiviteter for de, som ikke kender M&K, men som lige netop har brug for det fællesskab, vi kan sætte rammerne for.



FØLG DISTRIKT AARHUS ONLINE

På Distriktets hjemmeside finder du nyheder, kalender, kontaktoplysninger og information om stort og småt i KFUM og KFUK i Distrikt Aarhus.

WWW.AARHUS.KFUM.KFUK.DK



HJEMMESIDE

På Distriktets Facebook finder du nyheder, kommende begivenheder, billeder, video og meget mere.

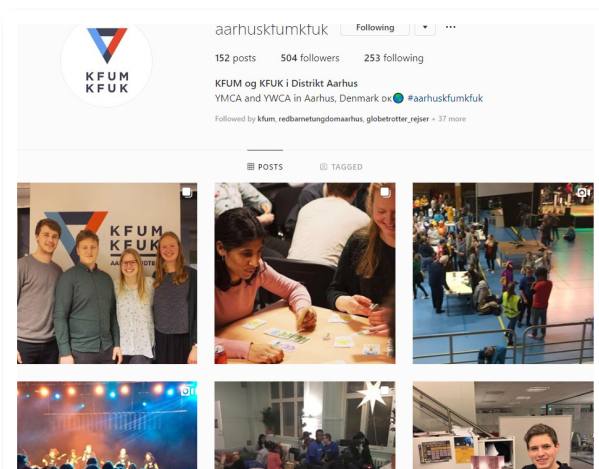
WWW.FACEBOOK.COM/AARHUSKFUMKFUK



FACEBOOK

På Distriktets Instagram finder du billeder og video fra arrangementer i distriktet

[@AARHUSKFUMKFUK](https://www.instagram.com/aarhuskfumkfuk)



INSTAGRAM