

Arbejdsbeskrivelse for Fairhus-leder

Om at være ansat som leder:

Fairhus-lederen er ansat i KFUM og KFUK i Danmark som daglig leder af det lokale Fairhus i Aarhus. Som leder varetager man et særligt ansvar for den daglige drift, økonomi og personaleledelse i Fairhuset Aarhus, kulturen i organisationen samt den løbende strategiske udvikling.

Fairhus-lederen refererer til projektchefen for Fairhuset.

Fairhus-lederen har adgang til alle kolleger og mulighed for at bruge deres faglighed, hvor det er relevant for den samlede opgave.

Fairhus-lederen deltager i relevante fagsamlinger i regi af Fairhuset, KFUM og KFUK's landsmøde og andre relevante nationale medarbejdermøder i KFUM og KFUK.

Arbejdsstedet er som udgangspunkt Fairhuset i Aarhus. I arbejdet vil der indgå eftermiddags-, aften- og weekendarbejde i et vist omfang. Der er i væsentligt omfang mulighed for selv at planlægge sit arbejde og vælge arbejdsmetode, da arbejdsindsatsen vurderes på resultatet.

Det er Fairhus-lederens opgaver:

Fairhus-lederen har ansvar for den daglige drift og løbende udvikling af Fairhuset i Aarhus. Derudover forventes Fairhus-lederen at indgå i det nationale udviklingsarbejde af Fairhuset på tværs af lokationer som del af en på sigt større ledergruppe i Fairhus-regi. Mere konkret er ansvarsområderne udfoldet som:

- At stå i spidsen for at etablere og udvikle det lokale Fairhus i Aarhus som et attraktivt møde- og gørested for byens unge inden for rammerne af Fairhusets metoder og værdier og med afsæt i den lokale behovsanalyse.
- At skabe rammer for et attraktivt frivilligmiljø, hvor mange forskelligartede frivillige har lyst til at være med og varetage konkrete frivilligopgaver i samspil med husets unge deltagere.
- At sikre den daglige drift af Fairhuset i Aarhus, herunder at tage ansvar for personaleledelse af husets øvrige ansatte, økonomi og administration med støtte fra KFUM og KFUK's administration.
- At bidrage til at sikre en bæredygtig finansiering af huset i samspil med den nationale udviklingskonsulent på området.

- At sikre stærk lokal forankring, bl.a. ved at tage ansvar for det løbende samarbejde med Fairhusets lokale projektgruppe.
- At få udadrettede samarbejds- og netværksrelationer med en bred vifte af lokale samarbejdspartnere til at blomstre til fordel for unge i Fairhuset.
- At indgå i den samlede udvikling af såvel det lokale Fairhus og Fairhuset som nationalt koncept i samarbejde med projektchefen, øvrige Fairhus-ledere og medarbejdere, samt KFUM og KFUK som helhed.
- At indgå i det løbende udviklingsarbejde med nordiske samarbejdspartnere i Fryshuset og Forandringshuset.

Vi forventer at du:

- Formår at forene en stabil drift med et dynamisk hus, der skaber rammer for unges empowerment, fællesskaber og frirum.
- Har relevant erfaring og evner relationsarbejdet med unge.
- Har et åbent og fleksibelt mindset, der trives med at arbejde i et foranderligt miljø.
- Besidder evnerne for projektledelse, personaleledelse og selvledelse.
- Har et godt lokalt netværk, erfaring med samarbejder, samt evnen til at navigere i mange forskellige interesser og vurdere værdien af dem for unge.
- Kan sikre et konstruktivt samspil med unge, frivillige, kollegaer og lokalforeningen.
- Har erfaring med frivilligledelse og at skabe attraktive frivilligmiljøer.
- Besidder kompetencer - eller vilje til at få det - inden for økonomi og administration.
- Formår at bygge bro mellem KFUM og KFUK som organisation og Fairhuset som en ny aktivitetsgren.