

Arbejdsbeskrivelse for Udviklingskonsulent i KFUM og KFUK i Midt- og Nordvestjylland

Målsætning

KFUM og KFUK lokalforeningerne i Holstebro, Skive og Vinderup og distrikterne Midt- og Nordvestjylland er fællesskaber hvor frivillighedskulturen værdsættes og hele tiden bliver understøttet og udviklet.

I fællesskab søger vi nu en udviklingskonsulent til at fremme det lokale KFUM & KFUK arbejde.

Med en ansat medarbejder ønsker vi at udvikle nogle særlige dele af vores foreninger og distrikter.

Målsætningen for ansættelsen af en udviklingskonsulent er:

At udvikle og igangsætte aktiviteter, der inviterer flere børn og unge ind i små og store fællesskaber:

- I KFUM og KFUK i distrikterne Midt- og Nordvestjylland vil fokus være på at understøtte og udvikle børne- og teenlejr samt i gangsatte nye tilbud, der kan nå nye og nuværende medlemmer.
- I lokalforeningerne vil fokus være på at understøtte de nystartede tilbud til unge samt igangsætte tilbud til børn.

Opgaver

Som udviklingskonsulent i KFUM og KFUK i Midt- og Nordvestjylland vil du i høj grad være med til at præge din egen hverdag og være med til at definere dine opgaver ud fra dine egne kompetencer. Vi værdsætter initiativ og nye ideer, men forestiller os at de fleste opgaver ligger inden for følgende kategorier:

1. Kommunikation

- a. Intern kommunikation: synliggørelse af aktiviteter så der inviteres på tværs af distrikterne samt formidling af relevante tilbud fra KFUM og KFUK i Danmark.
- b. Ekstern kommunikation: Synliggørelse af aktiviteter i interne og udadrettede medier (SoMe, hjemmeside, m.m.) så lokalområdets børn og unge bliver opmærksomme på og inviteres ind i fællesskaberne.

2. KFUM og KFUK i distrikterne Midt- og Nordvestjylland:

- a. Fælles børnesommerlejr, efterårsweekend og Teensommerlejr: Være lejrudvalgenes og lejrchefernes understøttende konsulent, herunder have fokus på synliggørelsen af tilbuddene.
- b. Være opmærksom på behov for nye initiativer, der kan nå nye og nuværende medlemmer, og igangsætte opstart af disse.

3. KFUM og KFUK i lokalforeninger:

- a. I Holstebro, hvor der lige nu er vækst i aktiviteter og medlemmer, understøttes de nye frivillige udvalg for "FællesVærk" og "En god aften", bl.a. med kendskab på tværs af grupperne og synlighed af tilbuddene.
- b. I Holstebro, Skive og Vinderup: Igangsætte opstart af tilbud til børn og unge samt understøtte igangværende aktiviteter.

4. Gentagne opgaver

- a. Bestyrelser: Konsulenten deltager i distriktsmøder og foreningsbestyrelsesmøder efter behov i forhold til arbejdsopgaverne.
- b. Arbejdsgiverudvalg: Konsulenten deltager i arbejdsgiverudvalgsmøderne.

Reference

Konsulenten refererer til arbejdsgiverudvalget, hvori én frivillig vil fungere som konsulentens kontaktperson.

Der afholdes jævnligt møder med arbejdsgiverudvalget. Ved hvert halvårs start udarbejder konsulenten et prioriteringsskema for arbejdet det kommende halve år, hvorefter der afholdes prioriteringsskema-samtale med arbejdsgiverudvalget, hvor det kommende halve års opgaver gennemgås og afstemmes.

Konsulenten forventes at deltage i kursus for lokalansættelser sammen med arbejdsgiverudvalget.

En gang om året afholdes MUS-samtale, hvor der bl.a. laves aftaler om efter-/videreuddannelse.

Arbejdstid

Der er i høj grad mulighed og behov for at konsulenten selv er i stand til at planlægge og strukturere sit arbejde og sin arbejdstid hensigtsmæssigt. Man skal forvente at der af og til vil komme aften- og weekendarbejde.

KFUM og KFUKs landsorganisation

Konsulenten deltager som udgangspunkt i Landsmødet, Medarbejderkursus, Forårssamling og supervision for medarbejdere. Deltagelse i andre landsarrangementer vurderes fra gang til gang.

Det er i øvrigt konsulentens opgave at bygge bro mellem foreningen og landsorganisationen, bl.a. ved at formidle landsorganisationens tilbud og materialer til relevante personer og udvalg.

[KFUM og KFUK i distrikt Nordvestjylland](#)

[KFUM og KFUK i distrikt Midtjylland](#)