

Arbejdsbeskrivelse for udviklingschefen i KFUM og KFUK

Om at være chef

Udviklingschefen udgør sammen med administrationschef og generalsekretær det ledelsesteam, der har et særligt ansvar for kulturen i KFUM og KFUK og for organisationens samlede strategiske udvikling.

Som chef er man leder for et defineret område og for et antal medarbejdere.

Udviklingschefen refererer til generalsekretæren og bidrager loyalt til organisationens strategiske prioriteter, der udstikkes af generalsekretæren i samarbejde med organisationens politiske ledelse.

Udviklingschefen deltager i stabsmøder og andre møder i KFUM og KFUK efter aftale og behov.

Der må i stillingen forventes betydelig rejseaktivitet, herunder regelmæssig tilstedeværelse på KFUM og KFUK i Danmarks kontorer i både Valby og Aarhus samt i lokale Fairhuse.

Det er udviklingschefens opgave

Fairhuset

- at stå i spidsen for den fortsatte strategiske ledelse, udvikling og vækst af Fairhuset.
- at være personaleleder for ansatte under Fairhuset.
- at tage ansvar for økonomien under Fairhuset, herunder at rammesætte fundraising og sikre langsigtede og økonomisk bæredygtige driftsmodeller for Fairhuset lokalt og nationalt.
- at sikre kommunikationen af og følgeskabet om konceptet både internt og eksternt, herunder repræsentere Fairhuset overfor eksterne partnere og samarbejdsrelationer.
- at være aktiv og loyal advokat for Fairhusets koncept, deltagere og medarbejdere, samtidig med at der tages ansvar for sammenhængskraften og den aktive brobygning mellem Fairhuset og det øvrige KFUM og KFUK med sigte på at sikre gensidig opdrift.
- at samarbejde med og indgå i det løbende udviklingsarbejde sammen med Forandringshuset og Fryshuset inden for rammerne af den indgåede partnerskabsaftale.

Tværgående udviklingsindsatser

- at være ankerpunkt og projektleder for nærmere definerede tværgående udviklingsindsatser i organisationen.
- at bidrage til den løbende organisatoriske udvikling og sammenhængskraft med fokus på at forene det klassiske forenings- og medlemsdemokrati med nye, åbne koncepter til gensidig berigelse og til gavn for børn og unge.
- at tage ansvar for systematisk udviklingsarbejde i en åben og dynamisk læringskultur.