

DAGSORDEN  
S. 2



LØRDAG DEN 10. MARTS KL. 13.00

# STORMØDE 2012

## DAGSORDEN OG BILAG

FRIVILLIGE OG  
ANSATTE  
S. 10



FORENINGER  
S. 11



ARRANGE-  
MENTER  
S. 12



BERETNINGER FOR 2011  
ØU, AU, Aktivitets-  
udvalget  
og fairbar.  
S. 3-9



INDKOMNE FORSLAG  
S. 13-23



FORSLAG OM  
FAIRBAR - A OG B

FORSLAG TIL  
VEDTÆGTSÆNDRINGER

---

# DAGSORDEN

---

## Indledning v/ Morten Sørensen

1. Stormødet åbnes af formanden, der leder valg af dirigent, referent og stemmetællere
  2. Mundtlige beretninger om, og evaluering af arbejdet i udvalg
    - a) Økonomiudvalget
    - b) KFUM og KFUKs Ejendomme SI
    - c) Øvrige udvalgHvis andre udvalg ønsker ordet, bedes de melde dette til dirigenten.
  3. Fremlæggelse af regnskab og fastsættelse af kontingent
  4. Valg af én repræsentant til KFUM og KFUKs ejendomme SI og orientering om ØUs valg af repræsentanter til SI og kollegiebestyrelsen.
    - a) KFUM og KFUK's ejendomme SI  
Jan Sæderup opstiller, og ØU henstiller til, at Stormødet vælger denne kandidat for en 3 års periode.  
Jørgen Kallehave (Valgt af ØU for en 4 års periode)
    - b) Kollegiebestyrelsen  
Jan Sæderup (Valgt af ØU for en 2 års periode)  
René Munch Nielsen (Valgt af ØU for en 2 års periode)  
Ole Mølby (Valgt af ØU for en 2 års periode)
  5. Valg af revisorer Morten Damgaard og Bruno Pilgård modtager genvalg.
  6. Indkomne forslag  
Forslag om fairbar - A og B (Side 14-15)  
Forslag til vedtægtsændringer (16-17 + bilag)
  7. Valg af formand og to næstformænd Michael Hejsel Hansen genopstiller som formand. I tilfælde af at forslaget til vedtægtsændringer falder, vælges der kun én næstformand.
  8. Beretning fra Fairbar samt økonomi
  9. Vedtagelse af budget
  10. Eventuelt
- Aftensmad og fest**  
Efter mødet, der forventes færdigt kl. 17.30, er der aftensmad og fest. Tilmelding er ikke nødvendig.
-



---

# BERETNINGER

---



Foto: DHL-Stafet 2011



---

# ØKONOMI UDVALGET (ØU)

---

## Kære medlem

Så er det igen tid til at kigge tilbage på den tid, der er forløbet siden sidste Stormøde. Distrikt Aarhus er et distrikt med masser af aktive medlemmer og vi glæder os i ØU over at kunne invitere alle disse aktive medlemmer til en spændende, inspirerende og festlig dag med Stormøde og efterfølgende distriktsfest.

Igen i 2011 har medlemmerne af distriktet sørget for masser af aktiviteter både her i lokalområdet og på landsplan og der skal hermed lyde en stor tak til alle ansatte, udvalg og frivillige for mange engagerede timer og små og store aktiviteter.

## Nørre Allé 29

Der er stadig konstant liv i bygningen på Nørre Alle i både dag- og aften timer. Det er en stor fornøjelse at konstatere at bygningen fungerer rigtigt godt og bliver brugt flittigt af både KFUM og KFUK, og vores lejere, som omfatter landsbevægelsen, DKG, gadepræsten, FDF og Ikon.

Det faktum at bygningen er fuldt udlejet og bruges af rigtigt mange forskellige mennesker giver dog også nogle udfordringer i forhold til oprydning, rengøring, opvask, vedligehold m.v. hvilket bevirker at vi stadig i ØU sammen med de ansatte bruger en del energi på at få foretaget små justeringer og ændringer. I 2011 har vi bl.a. fået ny opvaskemaskine, ny projektor og gulv i salen som nogle af de lidt større nyanskaffelser.

Overordnet fungerer bygningen dog rigtigt godt både som arbejdsplads og samlings- og mødested for udvalg og frivillige.

## Aktiviteter og oplevelser i 2011

Det forløbne år har budt på mange små oplevelser og enkelte større begivenheder på landsplan, hvor vi fra Distrikt Aarhus bl.a. var godt repræsenteret på Nordisk Lejr og Kursus 11 og hvor Teenevent blev afholdt i Aarhus med hjælp fra mange medlemmer her fra distriktet.

På Distriktsplan har der været afholdt Aarhus KFUM's 125års jubilæum og der har generelt været rigtig god tilslutning til de arrangementer og fester, der bliver arrangeret af aktivitetsudvalget, ligesom der stadig foregår mange aktiviteter ude i foreningerne og på fairbar, som samler distriktets medlemmer på tværs af foreningerne.

## ØU's aktiviteter og strategi

Økonomiudvalgets aktiviteter og møder har i 2011 ligesom tidligere år båret præg af mange driftsmæssige opgaver som håndtering af ansøgninger og beslutninger omkring bygninger og medarbejdere m.v., men i år er der også brugt meget energi på at udvikle nogle af distriktets udvalg og organisatoriske struktur. Endvidere har økonomien i fairbar krævet en del opmærksomhed.

For fortsat at kunne gøre det lettere at være forening i Aarhus og skabe fælles aktiviteter på tværs af foreningerne har vi i ØU og AU været igennem en process hvor vi har forsøgt at samle fælles visioner og mål for Distriktet og derefter arbejde med en organisatorisk struktur, der skal gøre det lettere at arbejde effektivt sammen både internt i en ny Distrikts bestyrelse og eksternt med ansatte og foreninger m.fl.



Dette har været en meget positiv og konstruktiv process, der har udmyntet sig i et konkret forslag til nye vedtægter og en ny forretningsorden for Distriktet og Distriktsbestyrelsen.

På fairbar har der i året været udvist rigtigt stort engagement og en masse aktiviteter der bl.a. udmøntede sig i en rigtig flot besøgt fairbar i Aarhus Festuge, men økonomien i fairbar lever desværre ikke op til tidligere udmeldte målsætninger og vi har derfor i ØU set os nødsaget til at opstille forslag til Stormødet om at fortsætte med underskud eller i yderste konsekvens at afvikle fairbar.

### Debat på Stormødet

Som det ses af ovenstående beretning bliver der i høj grad noget at høre og snakke om på årets stormøde og vi vil fra ØU gerne opfordre alle distriktets medlemmer til at møde op og deltage konstruktivt i en spændende dialog om bl.a. Distriktets, ØU's og fairbars fremtid.

Vi glæder os til at se og høre jer alle til stormødet!

På vegne af ØU

**Michael Hejsel Hansen, formand**



Tre KFUM og KFUK hold stillede op til DHL-stafet i Aarhus 2011; Distriktets ansatte, Landsbevægelsen, og ØU/AU.

---

# ARBEJDSGIVER UDVALGET

---

**Det seneste år har båret præg af et stabilt udvalg og stabile ansatte, og vi vil gerne takke alle for et godt og arbejdsomt år.**

I udvalget har vi primært arbejdet med vores ansattes vilkår og arbejdsmiljø, samt fokuseret på hvilke arbejdsopgaver der skal prioriteres - og sikret at de ansatte har det godt ved månedlige samtaler.

## Medarbejderhåndbog

Vi er blevet færdige med at lave medarbejderhåndbog for både Distriktsansatte og ansatte i fairbar. Denne er vores medarbejdere begyndt at bruge, hvilket gerne skulle lette nye ansatte og arbejdsgivere.

## Farvel til to medlemmer

Det sidste halve år, har vi sammen med ØU arbejdet fremadrettet med organiseringen i Distriktet. Dette arbejde har været spændende men har bl.a. også gjort, at vores 2 erfarne medlemmer efter stormødet i 2012 har valgt at stoppe, mens vi andre stadig overvejer...

Vi vil gerne sige Birgit Andersen og Bodil D Jørgensen en stor TAK for deres hhv. 10 og 8 år i AU. Dette er gjort forbilledligt!

**På vegne af udvalget  
Jonas Hejsel**



Distriktskontoret



---

# AKTIVITETS- UDVALGET

---

**Aktivitsudvalget har haft et spændende og udfordrende år med mange gode oplevelser. I løbet af året har der været lidt udskiftning i udvalget, sådan at Anders Immersen i sommeren forlod udvalget mens Jørgen Kyndesen og Lasse Mortensen trådte ind i udvalget i henholdsvis foråret og efteråret.**

## Forår 2011

Det første arrangement i år 2011 var Stormødet, hvor vi havde en festlig aften med omkring 50-60 mennesker.

I maj afholdte vi Sportsdag på Diakonhøjskolen. Selvom vejret ikke var så godt, hyggede folk sig med boldspil og grill om aftenen.

## Efterår 2011

Til Aarhus Festuge var vi med til at arrangere ungdomsgudstjeneste om tirsdagen. Det blev en stor succes med rigtig god opbakning fra unge voksne fra de tre foreninger.

For andet år blev der holdt friluftstur til Hørhaven - "Under åben himmel". Turen bød på teambuilding, ballebold, smuglerløb og mad over bål. Der var cirka 20 deltagere.

I oktober måned fejrede vi Aarhus KFUMs 125 års jubilæum. Vi begyndte om eftermiddagen med tale af både Oluf Therkildsen og Poul Henning Bartholin samt kagekonkurrence. Efter sange fra PULS og middag var der fest. Der var omkring 50 personer.

Julefrokosten i starten af december var en stor succes. Opbakningen var overvældende, og til

trods for lidt problemer op til i forhold til plads løste det sig, blev aftenen meget hyggelig med blandt andet pakkeleg og "Kom og Sving". Til spisning var vi omkring 90 mennesker.

I starten af marts tager ti KFUM & KFUKere til Hovden i Norge, hvor hygge og ski vil være i centrum.

## Nuværende medlemmer

I øjeblikket er vi fem medlemmer i udvalget; Nina Frøjk, Maria Ladekarl, Elisabeth Lauridsen, Jørgen Kyndesen og Lasse Mortensen.

Jens Videbæk træder ud ved dette stormøde efter 3 år i udvalget.

## På vegne af udvalget

Nina Frøjk



# BERETNING FOR FAIRBAR



I 2011 har fairbar oplevet en fortsat opbakning og interesse i Aarhus. fairbar har udvidet sit netværk og fået flere nye samarbejdspartnere. Samtidig oplever vi en stabilt høj interesse for at engagere sig frivilligt i fairbar.

## Ansatte

Vi er blevet bekræftet i, at stillingsstrukturen med tre studentermedhjælpere i stedet for en fuldtidsstilling, er holdbar. Vores studentermedhjælpere Peter Munk Povlsen (driftsleder) og Christina Iversen (bartenderkoordinator) er faldet rigtig godt til i deres stillinger og arbejder energisk og selvstændigt.

Samtidig har vi i august 2011 ansat en ny rengørings- og indkøbs-assistent, Asger Olesen. Asger har formået at finde adskillige kilder til besparelser i driften, som forventes at blive synlige i regnskabet for 2012. Denne trekløver fungerer rigtig godt sammen – både socialt og arbejdsmæssigt.

## Tilstrømning af frivillige

I 2011 har der været en fortsat tilstrømning af frivillige til fairbar, både når det gælder bartendere og udvalgsmedlemmer, og vi er således stadig mere end 100 frivillige. Samtidig har vi oplevet, at flere forskellige aldersgrupper og faggrupper engagerer sig i fairbar. Denne mangfoldighed ser vi som en stor styrke.

De frivillige benytter muligheden for at udvikle sig inden for fairbar ved at arbejde på tværs af opgaver og påtage sig større ansvar med tiden. Desuden er der et godt socialt sammenhold, som også ses ved at stadig flere af fairbars frivillige deltager i aktiviteter på distriktsplan.

## fairbars økonomi

2011 har på den økonomiske side været en større udfordring end 2010. Selvom effektiviteten i cafédriften overordnet har været den samme, har vi oplevet en lavere omsætning i 2011.



ØJ-dag på fairbar. Foto: Gorm Olesen



Det skyldes primært et fald i antallet af kunder. Gennem de seneste år er der kommet en større konkurrence i den niche, som fairbar har været frontløber indenfor.

For at imødekomme denne udvikling og forbedre resultatet i 2012 har vi startet flere nye initiativer i 2011.

Blandt andet er vi i fuld gang med at færdiggøre et koncept for en mobilbar i samarbejde med blandt andet Aarhus Efterskole (Unge Hjem Efterskole). Mobilbaren forventes klar til 1. maj og har allerede aftaler om flere store arrangementer i foråret 2012; Universitets Kapsejlads, SPOT-Festival og Mejlgade for Mangfoldighed. Derudover forhandles i øje-blikket med flere arrangører, og baren udbydes til private arrangementer.

I 2011 indledtes et samarbejde med Aarhus Kommune om byens bæredygtighedsarrange-

menter. Desuden forventes fairbar at fortsætte sit samarbejde med Aarhus Festuge i 2012.

**For yderligere at forbedre resultatet for 2012 vil vi optimere driften og øge omsætningen i cafeen ved at:**

- Reducere medarbejderrabat til 20 %.
- Revurdere det økologiske vareindkøb med henblik på besparelser.
- Supplere med mere genkendelige produkter, bl.a. Thy Økologisk Pilsner.
- Skabe større indsigt hos alle frivillige i økonomien for de enkelte dage.
- Skabe større ensartethed i den oplevelse fairbar leverer til kunderne.
- Indfri det økonomiske potentiale, der ligger i at udleje fairbar som mødelokale med forplejning uden for normal åbningstid.

**På vegne af fairbar  
Formand, Thomas Thorin og  
Næstformand, Maiken Kjær Milthers**



*Bollywood dans i forbindelse med Indiens Uge på fairbar. For at have mere dans fandt selve dansen sted i KFUM og KFUKs lokaler på Nørre Allé 29. Foto: Gorm Olesen*

---

# FRIVILLIGE OG ANSATTE 2011

---

## ØKONOMIUDVALGET

Formand, Michael Hejsel Hansen  
Næstformand, Anders Christensen  
Kasserer, Jesper Jessen Hansen, Gellerup  
Maria Haahr, Frederiksbjerg  
Filip Hove Kristensen, Aarhus Midtby  
Maiken Milters , Fairbar (november-)  
Carsten Vittrup, Fairbar (-november)

## ARBEJDSGIVER UDVALGET

Jonas Hejsel, Frederiksbjerg  
Bodil Jørgensen, Gellerup  
Birgit Andersen, Aarhus Midtby  
Bjarne Due Pedersen , Gellerup

## AKTIVITETSUDVALGET

Nina Frøjk, Aarhus Midtby  
Maria Ladekarl, Gellerup  
Jens Videbæk, Gellerup  
Elisabeth Lauridsen, Aarhus Midtby  
Jørgen Kyndesen, Gellerup  
Lasse Mortensen, Frederiksbjerg (november-)  
Anders Immersen, Frederiksbjerg (-august)

## ANSATTE

Mads G. Ingemansen, Administrativ medarbejder  
Helle W. Elmholdt, Informationsmedarbejder  
Jesper Nyholm, Økonomimedarbejder (juni-)  
Karen Birckbak Smidt, Rengøring (april-)  
Christina Breinholt, Rengøring (januar 12-)  
Maria Frøjk, Økonomimedarbejder (-juli)  
Maria Vig Østergaard, Rengøring (-februar 12)  
Marit Engrob, Rengøring (-april)

## FAMILIEKLUBBENS PROGRAMUDVALG

Christina og Jan Engrob  
Gritt og Flemming Kristensen  
Rikke og Jakob Lyngs

## FÆLLESSKAB OG DIALOG

### ARRANGEMENTSGRUPPE:

Dorte Lundbak  
Jytte Madsen  
Lars Olesen  
Anna Marie og Aage Pedersen

## CAFÈ CHRISTIANS STYREGRUPPE

Sanne Thisgaard  
Martin Christiansen  
Bo Eskildsen  
Cilia Andersen (juni-)  
Mette Jensen (august-)  
Lisette (-marts)  
Jan Engrob (-marts)  
Helle Haug (-december)  
Lise Søndergaard Thomsen (-december)  
Thue Søndergaard Thomsen (-december)

## UNGDOMSKIRKEN

KFUM og KFUKs REPRÆSENTANT:  
Jens Christian Kirk, Aarhus Midtby

## KFUM OG KFUKs EJENDOMME SI

Formand, Bent Frank Nielsen valgt af ØU 2008-12  
Jørgen Kallehave valgt af Stormødet 2009-2012  
Vagn Kesler valgt af ØU 2009-2013  
René Munch valgt af stormødet 2010 - 2013  
Torben Linaa Hansen valgt af ØU 2010 - 2014  
Ole Mølby valgt af stormødet 2011-2014  
Ole Dahl Bisgaard valgt af ØU 2011-2015

---



# FORENINGER I DISTRIKTET 2011

## GELLERUP

Formand, Elisabeth E. Søgaard  
Næstformand, Louise Fredsgaard

**Medlemmer: 229**



## FAIRBAR

Formand, Gorm Olesen  
Næstformand, Rie Knudsen  
Ansæt, Peter Munk Povlsen  
Ansæt, Christina Iversen  
Ansæt, Asger Olesen (august-)  
Ansæt, Ida Linde (-juli)

**Medlemmer: 23**



## AARHUS MIDTBY

Formand, Nina Frøjk  
Næstformand, Henrik Videbæk

**Medlemmer: 191**

## FREDERIKSBJERG

Formand, Anton Aas Jansen  
Næstformand, Maria Haahr

**Medlemmer: 146**



# ARRANGEMENTER 2011





---

# INDKOMNE FORSLAG

---



Foto: Gorm Olesen - Vælgermøde 2011



---

# FORSLAG OM FAIRBAR

---

## Baggrund for forslagene

Siden fairbar blev oprettet har det været meningen at der efter en indkøringsperiode skulle genereres et overskud på driften af fairbar, som skulle gå til humanitære projekter. ØU har sammen med fairbars styregruppe fulgt økonomien løbende for at evaluere om det stadig er realistisk på sigt at generere et overskud.

Gennem indkøringsperioden har det vist sig at der er betydelige udfordringer ved at drive en cafe efter fairbars koncept og samtidigt generere overskud, men der har samtidigt været udvist så meget engagement og så gode takter at ØU frem til 2011 har vurderet at fairbar på sigt kunne generere overskud. Med årsregnskab for fairbar for 2011 har det dog vist sig at driften af fairbar stadig genererer et betydeligt underskud, der ikke umiddelbart ser ud til at kunne vendes til overskud i 2012 og det må derfor vurderes om de frivillige aktiviteter i fairbar og reklameværdien for KFUM og KFUK står mål med omkostningerne ved at drive fairbar.

Da omkostningerne ved at drive fairbar i 2012 og fremefter må forventes at blive ret betydelige set i forhold til Distriktets øvrige budgetterede aktiviteter ønsker ØU at inddrage stormødet i beslutningen om hvorvidt fairbar skal fortsætte med at forsøge at minimere underskuddet og i 2012 bevise at projektet har en fremtid eller om man allerede på nuværende tidspunkt skal tage beslutning om at afvikle fairbar.

ØU har valgt at opstille 2 forslag til stormødet om henholdsvis at afvikle fairbar (**Forslag A**) eller at bevillige 200.000kr. som tilskud til fairbar i 2012 så fairbar kan få en fornyet chance

og fortsætte frem til stormødet i 2013 (**Forslag B**). ØU ønsker ved at stille 2 konkrete forslag, at gøre det klart at ØU finder beslutningen er yderst vanskelig og henstiller til stormødet at få en god og konstruktiv debat, der munder ud i et valg af enten forslag A eller forslag B.

**ØU har valgt ikke på forhånd at anbefale det ene forslag frem for det andet.**



Foto: Fairbar

# FORSLAG A OM FAIRBAR

## Forslagsstiller ØU

### Beslutning

Stormødet beslutter, at fairbar afvikles og lukkes snarest muligt efter stormødet 2012.

ØU forestår i fællesskab med fairbars styregruppe, afviklingen, herunder afskedigelse af medarbejdere og opsigelse af lejemål, og skal arbejde for at minimere distriktets tab.

## Motivation

fairbar har vist sig ikke at kunne skabe et overskud. Det vurderes, at de frivillige aktiviteter i fairbar samt reklameværdien for KFUM og KFUK ikke står mål med omkostningerne ved at drive fairbar.

# FORSLAG B OM FAIRBAR

## Forslagsstiller ØU

### Beslutning

Stormødet beslutter, at fairbar fortsætter i 2012, og at Distriktet giver fairbar et tilskud på 200.000 kr. i 2012.

fairbars styregruppe og ØU forbereder og fremlægger forslag om mulige fremtidsscenerier for fairbar til Stormødet 2013. Forslagene skal tage højde for fairbars regnskab for 2012 og samtidigt lægge op til, at Stormødet 2013 kan debattere værdien af fairbar som projekt og træffe beslutning om fairbars videre skæbne.

## Motivation

fairbar har vist sig ikke at kunne skabe et overskud endnu, men viser potentiale for at kunne minimere underskuddet til et mere passende niveau i 2012.

ØU vil i 2012 følge fairbars udvikling tæt, og såfremt det ikke lykkes at minimere underskuddet, vil ØU og fairbars styregruppe frem mod stormødet 2013 udarbejde forslag til, hvordan fairbar omdefineres eller afvikles.

2012 bliver altså året, hvor fairbar skal bevise, at projektet er holdbart og har en fremtid.



---

# FORSLAG TIL VEDTÆGTSÆNDRINGER

---

**Forslaget vil blive uddybet på stormødet, og der vil være mulighed for debat og opklarende spørgsmål.**

## Beskrivelse og motivation

Distriktets udvalg og ansatte påbegyndte et **visionsarbejde i foråret 2011**, med det formål at styrke arbejdet i Distrikt Aarhus fremadrettet. Ønsket var at lette kommunikationen, både internt og eksternt. Derudover ønskede vi at skabe rum for udvikling, sådan at udvalgsarbejdet ikke primært består af drift.

**Vi arbejdede med at klargøre hvad Distriktet er, og skal være.** Og grundlæggende ønsker vi, at hjælpe og støtte vores lokale foreninger og at styrke samarbejdet og kendskabet foreningerne imellem. Vi vil også gerne arbejde for at fremme nye initiativer, men initiativerne skal komme fra foreningerne. Dermed vil vi gerne understrege, at vi netop er et Distrikt, med alle de muligheder det indebærer.

I arbejdet fandt vi også, at **tiden var løbet fra den udvalgsstruktur, som er beskrevet i de nuværende vedtægter.** Desuden oplevede vi, at kommunikationen mellem ledelse og ansatte blev besværliggjort af strukturen. Endelig var det vores vurdering, at lokale medlemmer er i tvivl om, hvem de skal henvende sig til i Distriktet for at få hjælp.

**Derfor ønsker vi at skabe en ny, og mere enkel, struktur for KFUM og KFUK i Distrikt Aarhus. Formålet er dels at styrke arbejdet internt, men i lige så høj grad at styrke vores samarbejde med lokale foreninger.**

For at det kan føres ud i livet, kræver det vedtægtsændringer. Derfor foreslår vi en række ændringer, dels for at føre vedtægterne ajour med virkeligheden, dels for at gøre Distriktet gennemskueligt for foreningerne, og dels for at styrke Distriktets arbejde.

I praksis handler det kort sagt om en række præciseringer. Derudover er der tale om en sammenlægning af to udvalg (ØU og AU), til én Distriktsbestyrelse. Det skal dog understreges, at vedtægterne suppleres af en detaljeret forretningsorden.

**Det samlede forslag til vedtægtsændringer findes i bilag 1.**

**De nuværende vedtægter kan læses i bilag 2.**

**Økonomiudvalgets udkast til forretningsorden kan læses i bilag 3.**

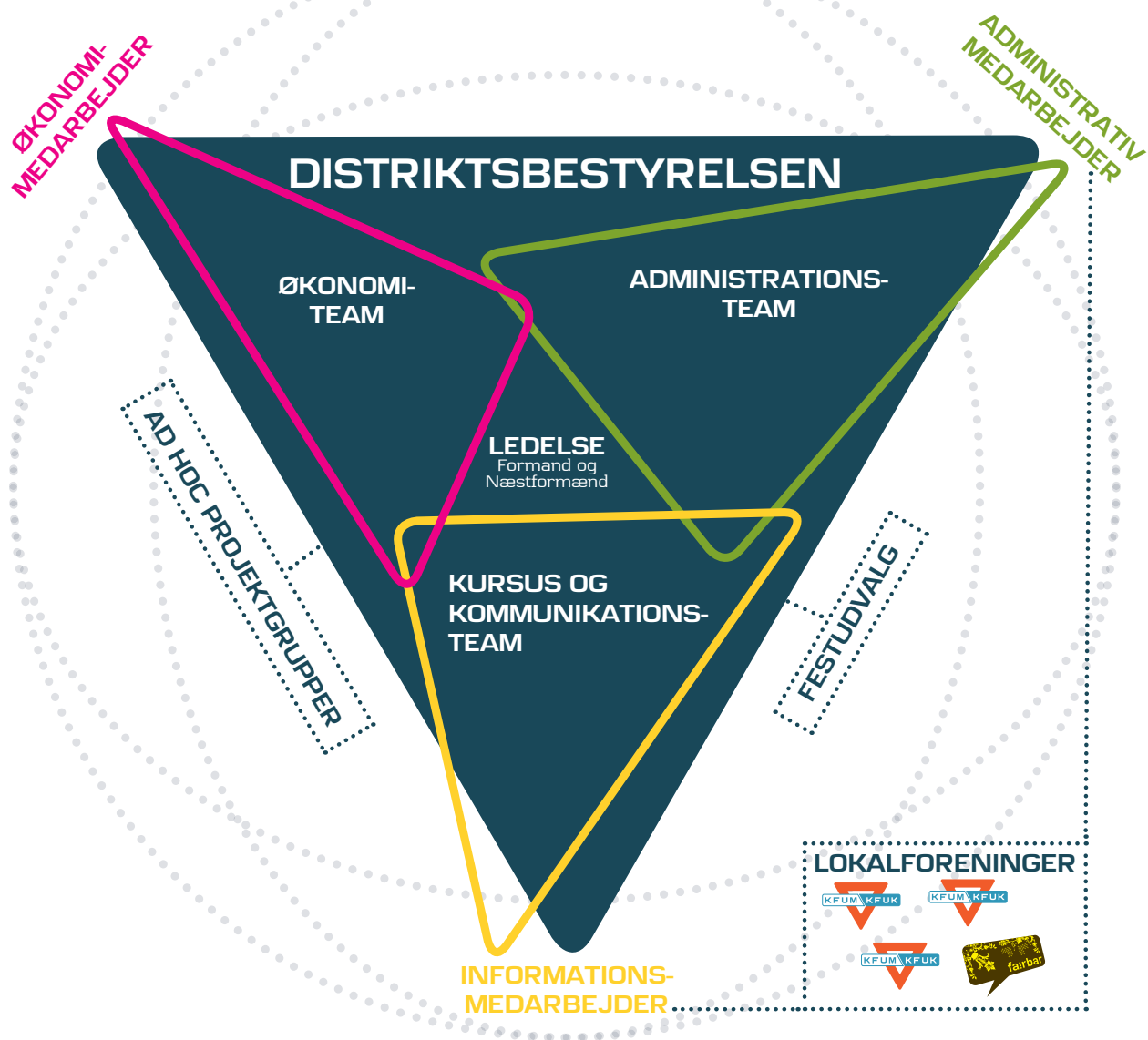
Stormødet kan kommentere på forretningsordenen, men en ny bestyrelse træffer selv afgørelse i forbindelse med rettelser. Forretningsordenen er alene vedlagt, for at beskrive den nye struktur og arbejdsformen mere detaljeret.

## Forslagsstillere

Økonomiudvalget og arbejdsgiverudvalget for KFUM og KFUK i Distrikt Aarhus.

Distriktets ansatte bakker op om forslaget.

# KFUM OG KFUK I DISTRIKT AARHUS



## Visualisering af ønsket struktur

Jf. forretningsordenen arbejder bestyrelsen med udgangspunkt i tre arbejdsområder. Formålet er at klargøre ansvarsområder og arbejdsfordeling. Der er stadig tale om ét udvalg, men med mulighed for at arbejde i teams mellem bestyrelsesmøderne.

---

# BILAG 1

## FORSLAG TIL NYE VEDTÆGTER FOR KFUM OG KFUK I DISTRIKT AARHUS

---

### § 1. Navn

KFUM og KFUK i Distrikt Aarhus.

### § 2. Formål

At hjælpe og støtte de lokale KFUM og KFUK foreninger i Distriktet, at styrke samarbejdet og kendskabet foreningerne imellem og i øvrigt at arbejde for at fremme nye initiativer (jf. formål for KFUM og KFUK i Danmark).

### § 3. Medlemskab

**3.1** Distriktet omfatter KFUM og KFUK foreninger i Aarhus, Odder og Samsø kommuner.

**3.2** Medlemmer af Distriktet er alle medlemmer af KFUM og KFUK foreninger i Distriktet.

**3.3** Foreningerne betaler medlemsbidrag til Distriktet for hvert medlem.

**3.4** Stormødet fastsætter kontingentet.

### § 4. Årsregnskab og budget

**4.1** Distriktsbestyrelsen fremlægger årsregnskab og budget.

**4.2** Distriktets regnskabsår er kalenderåret.

### § 5. Stormødet

**5.1** Stormødet er generalforsamling for KFUM og KFUK i Distrikt Aarhus og dermed Distriktets højeste myndighed.

#### 5.2 Stemmeret

Stemmeret på stormødet har alle medlemmer af Distriktets foreninger, der er fyldt 15 år. Taleret har alle medlemmer.

#### 5.3 Stormødets afholdelse

Det årlige stormøde afholdes så vidt muligt i marts, og er beslutningsdygtigt, uanset hvor mange medlemmer der møder. Der indkaldes ved annoncering med mindst en måneds varsel.

#### 5.4 Dagsorden

Dagsordenen for Stormødet skal som minimum indeholde:

a) Valg af dirigent, referent og stemmetællere.

b) Formandsberetning.

c) Fremlæggelse af det reviderede regnskab for det seneste kalenderår til godkendelse eller anden beslutning.

d) Indkomne forslag.

e) Fastsættelse af kontingent for det kommende kalenderår.

f) Godkendelse af budget.

g) Valg til formandskab.

h) Valg af repræsentant til bestyrelsen for KFUM og KFUKs ejendomme "SI".

i) Valg af revisorer.

j) Eventuelt.

**5.4.1** Forslag der ønskes behandlet på stormødet, skal være Distriktsbestyrelsen i hænde senest to uger før Stormødet. Der kan ingen beslutninger tages om forslag, som ikke er optaget på dagsordenen.

**5.4.2** Formanden vælges for et år ad gangen, og de to næstformænd vælges for to år ad gangen forskudt, således at der hvert år vælges én formand og én næstformand. De foreslåede kandidater til bestyrelsen og SI skal være myndige, og have indgået lederaftalen. Der skal foreligge tilsagn om, at kandidaten er villig til at modtage valg.

**5.4.3** Endelig dagsorden bekendtgøres mindst otte dage før stormødet på en måde, der kan nå alle stemmeberettigede medlemmer.

#### 5.5 Ekstraordinært Stormøde

**5.5.1** Ekstraordinært Stormøde kan afholdes, når Distriktets bestyrelse finder det ønskeligt, eller når foreningsbestyrelser, der repræsenterer mindst 25 % af medlemmerne, ønsker det og indsender forslag til dagsorden.

**5.5.2** Stormødet afholdes senest seks uger efter, at begæringen er fremsat og med et varsel på mindst fire uger.

**5.5.3** Samtidig med indvarsling til det ekstraordinære stormøde bekendtgøres dagsordenen på en måde, der kan nå alle stemmeberettigede medlemmer. Stormødet er alene beslutningsdygtig i forslag, der er på dagsordenen.

---



---

## § 6. Distriktsbestyrelsen

### 6.1 Sammensætning

Distriktsbestyrelsen består af formand og to næstformænd valgt på stormødet, og sammensættes i øvrigt af to personer fra hver lokalforening. Foreningsrepræsentanterne vælges på de respektive foreningers generalforsamling for to år ad gangen forskudt, således at der er et medlem fra hver forening på valg hvert år.

Desuden vælger hver forening en suppleant. Valgperioden løber fra førstkommande stormøde efter foreningens generalforsamling. Udtræder et medlem før perioden udløber, indtræder suppleanten og sidder den pågældende periode ud.

### 6.2 Konstituering

**6.2.1** Hvis formanden træder tilbage før tid overgår formandsposten til én af næstformændene.

**6.2.2** Er en af næstformændene trådt tilbage eller overgået til at være formand, konstituerer bestyrelsen en ny næstformand, som sidder resten af valgperioden ud.

**6.2.3** Distriktsbestyrelsen vælger en kasserer for Distriktet. Enten blandt bestyrelsens medlemmer, eller ved at indsupplere et af foreningernes medlemmer.

### 6.3 Beslutningsdygtighed

Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst halvdelen af medlemmerne er til stede. En indsuppleret kasserer har stemmeret, medmindre dette giver stemmeflertal til en enkelt forening. Alle bestyrelsesbeslutninger vedtages ved almindelig stemmeflerhed. I tilfælde af stemmelighed er det formandens stemme, der er afgørende.

### 6.4 Forretningsorden

Distriktsbestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden.

### 6.5 Bestyrelsens opgaver

**6.5.1** at afholde regelmæssige bestyrelses-

esmøder, samt at føre protokol over bestyrelsens beslutninger.

**6.5.2** at varetage ledelsen af Distriktet og fungere som arbejdsgivere for Distriktets ansatte.

**6.5.3** at forvalte Distriktets økonomi og økonomiske interesser, herunder at have kontakten til SI samt at udarbejde regnskaber.

**6.5.4** at sørge for drift og vedligeholdelse af Distriktets ejendom.

**6.5.6** at arbejde for Distriktets formål.

**6.5.7** At nedsætte udvalg og projektgrupper i det omfang det er nødvendigt for arbejdet.

**6.5.8** Distriktsbestyrelsen vælger en repræsentant til bestyrelsen for KFUM og KFUKs ejendomme "SI".

## § 7. Ændringer i vedtægter

Ændringer i vedtægter for KFUM og KFUK i Distrikt Aarhus skal for at have gyldighed vedtages med mindst 2/3 flertal ved det ordinære stormøde, eller med simpelt flertal ved to på hinanden følgende ekstraordinære stormøder. Endvidere skal godkendelse ske af Hovedbestyrelsen for KFUM og KFUK i Danmark.

## § 8. Juridisk myndighed

KFUM og KFUK i Distrikt Aarhus tegnes og forpligtes ved underskrift af formand og kasserer i forening. Disse skal være myndige. Ingen hæfter personligt for de forpligtelser distriktet påtager sig. Det er alene formuen, der hæfter for disse forpligtelser.

## § 9. Opløsning

KFUM og KFUK i Distrikt Aarhus kan kun opløses med 2/3 flertal af de fremmødte to på hinanden følgende stormøder; hvoraf det ene er det ordinære stormøde. Formuen tilfalder da KFUM og KFUK i Danmark.

Såfremt der inden for ti år igen oprettes KFUM og KFUK samarbejde i Distrikt Aarhus, skal Distriktets formue overføres til dette arbejde.

---

# BILAG 2

## NUVÆRENDE VEDTÆGTER FOR KFUM OG KFUK I DISTRIKT AARHUS

---

### § 1. Navn

KFUM og KFUK i Distrikt Aarhus.

### § 2. Formål

At hjælpe og støtte de enkelte KFUM og KFUK foreninger, afdelinger og klubber i distriktet og i øvrigt arbejde for at fremme oprettelsen af nyt arbejde (jf. formål for KFUM og KFUK i Danmark).

### § 3. Medlemskab

Medlemmer af distriktet er alle medlemmer af KFUM og KFUK foreninger i distriktet. Foreningerne betaler medlemsbidrag til distriktet for hvert medlem. Stormødet fastsætter kontingentet.

### § 4. Distriktet

Arbejdet i distriktet udføres under ansvar over for 'Foreningerne hjemmehørende i KFUM og KFUK i Distrikt Aarhus'

### § 5. Årsregnskab

Økonomiudvalget fremlægger distriktets årsregnskab.

Distriktets regnskabsår er kalenderåret

### § 6. Stormøde

En gang årligt indkalder formanden til et stormøde for alle distriktets medlemmer. Stormødet er generalforsamling i KFUM og KFUK i Distrikt Aarhus.

På stormødet vælges en formand og en næstformand.

På stormødet godkendes det samlede budget. Stemmeret har alle medlemmer af distriktets foreninger, der er fyldt 15 år.

Stormødet afholdes så vidt muligt i marts måned, og er beslutningsdygtigt, uanset hvor mange medlemmer, der møder.

Indkaldelse til stormødet sker med en månedens varsel på en måde, der kan nå alle stemmeberettigede medlemmer.

Endelig dagsorden udsendes til alle stemmeberettigede medlemmer mindst otte dage før

stormødet. Handlingsplaner udsendes sammen med den endelige dagsorden jf. §7.

Forslag der ønskes behandlet på stormødet, sendes til formanden senest to uger før stormødet. Der kan ingen beslutninger tages i sager, som ikke er optaget på dagsordenen.

Dagsordenen for stormødet kan bl.a. indeholde:

1. Stormødet åbnes af formanden, der leder valg af dirigent, referent og stemmetællere.
2. Beretning om, og evaluering af arbejdet i aktivitetsudvalgene.
3. Fremlæggelse af det reviderede regnskab.
4. Behandling og vedtagelse af handlingsplaner samt nedsættelse af aktivitetsudvalg.
5. Langsigtede mål og strategier.
6. Indkomne forslag.
7. Fastsættelse af kontingent for kommende kalenderår.
8. Vedtagelse af budget.
9. Valg af formand og næstformand.
10. Valg af repræsentant for til bestyrelse for KFUM og KFUK's ejendomme 'SI'.
11. Eventuelt.

Udover det årlige stormøde kan stormøde afholdes, når det koordinerende aktivitetsudvalg finder det ønskeligt eller når foreningsbestyrelser, der repræsenterer mindst 25% af medlemmerne, forlanger det og indsender forslag til dagsorden. Stormødet afholdes senest fire uger efter, begæring er fremsat med et varsel på mindst to uger.

Samtidig med indvarsling til det ekstraordinære stormøde bekendtgøres dagsorden. Indvarslingen sker til alle stemmeberettigede medlemmer. Stormødet er alene beslutningsdygtig i de sager, der er på dagsordenen.

### § 7. Udvalg

Stormødet nedsætter efter behov en række aktivitetsudvalg herunder et økonomiudvalg og et arbejdsgiverudvalg.

Det beslutes på stormødet, hvilke udvalg der skal nedsættes.

---

De siddende udvalg udarbejder årligt udkast til handlingsplan for deres arbejde i det kommende år. Handlingsplanerne behandles og vedtages på stormødet. Handlingsplanerne skal udsendes sammen med den endelige dagsorden til alle stemmeberettigede medlemmer mindst otte dage før stormødet.

Den økonomiske del af handlingsplanerne udarbejdes i samarbejde med økonomiudvalget. Det samlede budget skal på stormødet tilpasses de økonomiske konsekvenser af de vedtagne handlingsplaner.

### **§ 7a. Økonomiudvalget**

Økonomiudvalget varetager distriktets økonomi og økonomiske interesser, herunder kontakten til SI, udarbejdelse af regnskaber og fundraising. Økonomiudvalget vælger blandt sine medlemmer en kasserer for distriktet.

Økonomiudvalget vælger en repræsentant til bestyrelsen for SI.

Økonomiudvalget sammensættes af en person fra hver forening. Hver foreningen vælger på sin generalforsamling økonomiudvalgsmedlemmet for 2 år. Valgperioden løber fra førstkommende stormøde efter foreningens generalforsamling. Økonomiudvalget kan derudover supplere sig i fornødent omfang. Desuden vælger hver forening en suppleant. Udtræder et økonomiudvalgsmedlem før perioden udløber, indtræder vedkommendes suppleant og sidder den pågældende periode ud. Ud fra princippet om at der hvert år skal være omtrent samme antal økonomiudvalgsmedlemmer på valg, beslutter stormødet for KFUM og KFUK i Distrikt Aarhus, hvornår de enkelte foreninger skal afholde valg af økonomiudvalgsmedlem.

Herudover er formand og næstformand for distriktet, formand og næstformand for økonomiudvalget.

### **§ 7b. Arbejdsgiverudvalget**

Arbejdsgiverudvalget varetager kontakten til og er arbejdsgiver for distriktets ansatte. Det tilstræbes, at der sidder en person fra hver forening i udvalget.

### **§ 7c. Det koordinerende aktivitetsudvalg**

Det koordinerende aktivitetsudvalg sammensættes af en repræsentant for aktivitetsudvalgene. Det koordinerende aktivitetsudvalgs opgave er at koordinere arbejdet mellem udvalgene.

Formand, næstformand og kasserer deltager i møder i det koordinerende aktivitetsudvalg. Formand og næstformand er også formand og næstformand for det koordinerende aktivitetsudvalg.

### **§ 7d. Øvrige udvalg**

De øvrige udvalgs antal besluttet på stormødet. Udvalgene er selvsupplerende, dog skal deres sammensætning en gang årligt godkendes af stormødet.

De øvrige udvalg kan være: Børneudvalg, ungdomsudvalg, lederuddannelsesudvalg, voksenudvalg og bladudvalg m.fl. Det tilstræbes at der altid er et børne- og ungdomsudvalg.

### **§ 8. Formandskab**

Formand og næstformand vælges for et år. Hvis formanden træder tilbage før tid overgår formandsposten til næstformanden. Er næstformanden trådt tilbage eller overgået til at være formand, konstituerer økonomiudvalg og arbejdsgiverudvalg i forening og blandt disse udvalgs medlemmer en ny næstformand, som sidder resten af valgperioden ud.

### **§ 9. Ændringer i vedtægter**

Ændringer i vedtægter for distriktet skal for at have gyldighed vedtages på et stormøde med mindst 2/3 majoritet på det ordinære stormøde, eller simpelt flertal på to hinanden efterfølgende stormøder.

Ændringer i vedtægternes paragraf 1,2,9 og 11 forelægges Hovedbestyrelsen for KFUM og KFUK i Danmark til godkendelse.

### **§ 10. Juridisk myndighed**

KFUM og KFUK i Distrikt Aarhus tegnes og forpligtes ved underskrift af formand, næstformand og kasserer i forening. Disse skal alle være myndige. Ingen hæfter personligt for de forpligtelser distriktet påtager sig. Det er alene formuen, der hæfter for disse forpligtelser.

### **§ 11. Opløsning**

KFUM og KFUK i Distrikt Aarhus kan kun opløses med 2/3 flertal på to hinanden efterfølgende stormøder; hvoraf det ene er det ordinære stormøde. Formuen tilfalder da 'Hovedbestyrelsen for KFUM og KFUK i Danmark'. Såfremt der inden for ti år igen oprettes KFUM og KFUK arbejde i Distrikt Aarhus, skal distriktets formue overføres til dette arbejde.



---

# BILAG 3

## FORSLAG TIL FORRETNINGSORDEN FOR BESTYRELSEN

---

### 1. Sammensætning

Distriktsbestyrelsen består af formand og to næstformænd (en organisatorisk og en personalemæssig) valgt på stormødet, og sammensættes i øvrigt af to personer fra hver lokalforening. Foreningsrepræsentanterne vælges på de respektive foreningers generalforsamling for to år ad gangen forskudt, således at der er et medlem fra hver forening på valg hvert år. Formanden vælges for to år ad gangen, og de to næstformænd vælges for to år ad gangen forskudt, således at der hvert år vælges én formand og én næstformand.

#### 1.1 Konstituering

**1.1.1** Bestyrelsen vælger selv på det første møde efter den ordinære generalforsamling, hvem der skal være kasserer. Kan det ikke lade sig gøre at udpege en kasserer blandt de valgte medlemmer, er det muligt at indsupplere en person, som kan varetage kassereropgaven. En evt. indsuppleret kasserer har stemmeret medmindre dette giver stemmeflertal til en enkelt forening. På dette møde fordeler bestyrelsen sig også på de enkelte teams, jf. pkt. 4.

**1.1.2** I tilfælde af at flere ønsker at besidde samme post, foretages der valg internt i bestyrelsen.

**1.1.3** Suppleanter deltager kun, hvis et bestyrelsesmedlem ikke kan deltage i bestyrelsesarbejdet gennem længere tid.

### 2. Bestyrelsesmøder

**2.1** Der afholdes møder i Distriktsbestyrelsen hver måned, med undtagelse af juli. Det tilstræbes, at møderne afholdes på en fast ugedag og fast uge i måneden. Aktuelt afholdes mødet den anden

onsdag i måneden fra kl. 18-21.

**2.2** Alle møder er som udgangspunkt lukkede, men et medlem af distriktet kan altid søge om tilladelse til at deltage. Hvis der er ekstern deltagelse i et bestyrelsesmøde, har vedkommende ret til indsigt i referatet fra den del af mødet, hvor der har været deltagelse.

**2.3** Bestyrelsens referater fra bestyrelsesmøderne er ikke tilgængelige for almindelige medlemmer af distriktet. Det er bestyrelsens ansvar at videreformidle beslutninger, der har betydning for distriktets medlemmer.

**2.4** Bestyrelsen har tavshedspligt omkring alle personfølsomme oplysninger. Bestyrelsen kan træffe ekstraordinære beslutninger omkring tavshedspligt ved det enkelte møde.

**2.5** Alle bestyrelsesbeslutninger vedtages ved almindelig stemmeflerhed. I tilfælde af stemmelighed, er det formandens stemme, der er afgørende.

**2.6** Formand og kasserer har beføjelse til at foretage presserende beslutninger mellem møderne.

**2.7** Bestyrelsen har mulighed for at foretage presserende beslutninger over e-mail mellem møderne.

**2.8** Dagsorden udsendes senest tre dage før.

**2.9** Afbudsregler: Man bør melde afbud i god tid, dvs. helst en uge før.

**2.10** Forberedelse til møderne: Det må forventes, at man har lavet de opgaver, man har påtaget sig. Hvis man har været fraværende til et møde, har man selv ansvaret for at undersøge i referatet, om man har fået tildelt nogle arbejdsopgaver.

---

**2.11** Referat skrives af medlemmerne på skift og udsendes umiddelbart efter mødet til alle medlemmer. Referaterne underskrives på det efterfølgende møde og sendes til SI.

**2.12** Møderne tilrettelægges, så der både er tid til møde for alle bestyrelsesmedlemmer og til møder i de enkelte teams. Alle beslutninger godkendes af den samlede bestyrelse. Distriktets ledelse har ansvar for at tilrettelægge og lede møderne.

### 3. Bestyrelsens organisering

**3.1 Distriktets ledelse** udgøres af formand og de to næstformænd og har følgende arbejdsopgaver og ansvarsområder:

**3.1.1 Personaleledelse:** Den ene næstformand er kontaktperson for de ansatte og har ansvar for i samarbejde med den øvrige ledelse at sørge for, at de ansatte har gode arbejdsvilkår.

**3.1.2** Tilrettelæggelse og ledelse af møder.

**3.1.3** At være Distriktets ansigt udadtil.

**3.1.4** Overordnet strategisk ledelse af Distriktet.

**3.2** Den resterende del af bestyrelsen organiserer sig i **tre teams** med hver deres arbejdsopgaver og ansvarsområder. Formålet med dette er at rationalisere arbejdet i bestyrelsen og dermed sikre rum til udviklingsaktiviteter.

#### 3.2.1 Administrationsteam

Løbende opgaver: kontakt til lejere, driftsopgaver ang. vedligehold, nyindkøb vedr. Nørre Allé 29, forsikringer, rengøring, udlejning af lokaler, bygningsgennemgang.

Udviklingsopgaver: hvordan udvikler vi de fysiske rammer, så det er et attraktivt sted for frivillige, lejere og ansatte?

#### 3.2.2 Økonomiteam

Løbende opgaver: Kontakt til SI, udarbejdelse af regnskab og budget, behandling af ansøgninger, kontakt og løbende orientering omkring kommunens tilskud, lokale- og aktivitetstilskud. Udviklingsopgaver: fundraising.

#### 3.2.3 Kursus- og kommunikationsteam:

Løbende opgaver: understøtte lokalforeningerne med pr. og kurser, kontakt til festudvalg, Ungdomskirken, holde sig orienteret om landsbevægelsens tilbud.

Udviklingsopgaver: arrangere fyraftensmøder, som kan inspirere og udvikle arbejdet i lokalforeningerne.

**3.3** Bestyrelsen har mulighed for at nedsætte projektgrupper og udvalg.

### 4. Ansattes opgaver i bestyrelsen

**4.1** Beskrivelsen af de ansattes opgaver gælder, så længe der i Distrikt Aarhus er ansat en informationsmedarbejder, en administrativ medarbejder og en økonomimedarbejder. Ændres dette, bør de ansattes opgaver i bestyrelsen behandles igen.

**4.2** De ansatte deltager på bestyrelsesmøderne i det omfang, der vurderes som gavnligt. Den administrative medarbejder tilknyttes administrationsteamet. Økonomimedarbejderen tilknyttes økonomiteamet. Informationsmedarbejderen tilknyttes kursus- og kommunikationsteamet.

**4.3** De ansattes faste opgaver er defineret i arbejdsbeskrivelserne for de enkelte stillinger. Ad hoc arbejdsopgaver aftales i de enkelte teams.

### 5. Bispisning

Hver møde indledes med spisning. Det går på skift, hvem der sørger for mad.

# FØLG DISTRIKTET ONLINE

## AARHUS.KFUM-KFUK.DK

Nyheder, kontaktoplysninger kalender og mange flere informationer om Distriktet.

## FACEBOOK.COM/ AARHUSKFUMKFUK

Begivenheder, Billeder og Breaking News!



## FLICKR.COM/PHOTOS/ AARHUSKFUMKFUK

Alle Distriktets billeder - samlet på ét sted.