

LANDSMØDE

2024

Inspirationsrum

**MAX FOKUS PÅ
FORENINGENS FRIVILLIGE
OG FRIVILLIG-OPGAVER**





DET SKAL

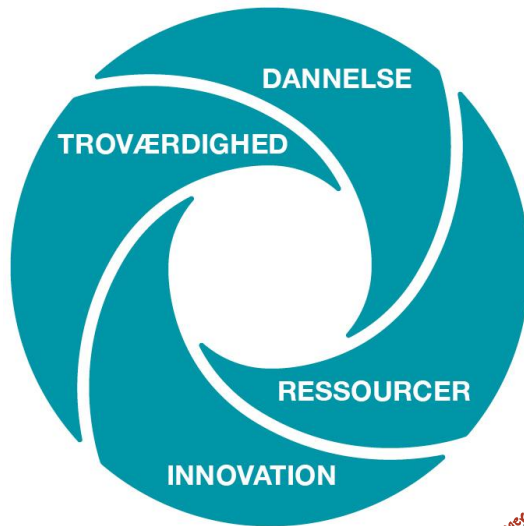
VI NÅ:

- ***HVORFOR FRIVILLIGE?***
- ***HVEM?***
- ***HVORDAN?***

HVORFOR?

De 4 grundlæggende årsager:

- **Troværdighed** - det er ægte engagement. Ikke betalt.
 - F.eks. en demonstration foran Christiansborg
- **Ressourcer** - hoved/hænder, kompetencer, netværk
 - F.eks. landsindsamling, festivalmedhjælpere.
- **Innovation** - udvikling af nye målgrupper og aktiviteter
 - F.eks. et advisory board, samskabelses-proces
- **Dannelse** - styrke med selvværd, kundskaber og/eller kompetencer
 - F.eks. patientforeninger, politiske partier

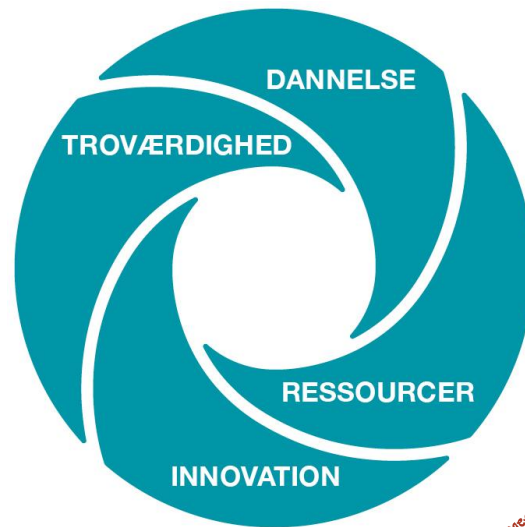


HVORFOR?

De 4 grundlæggende årsager:

- **Troværdighed** - det er ægte engagement. Ikke betalt.
 - F.eks. en demonstration foran Christiansborg
- **Ressourcer** - hoved/hænder, kompetencer, netværk
 - F.eks. landsindsamling, festivalmedhjælpere.
- **Innovation** - udvikling af nye målgrupper og aktiviteter
 - F.eks. et advisory board, samskabelses-proces
- **Dannelse** - styrke med selvværd, kundskaber og/eller kompetencer
 - F.eks. patientforeninger, politiske partier

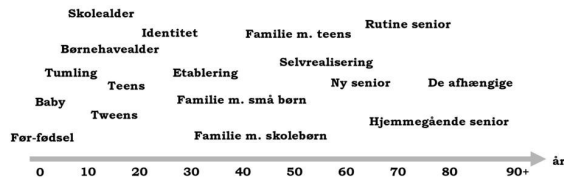
Hvorfor involverer I frivillige i Jeres aktivitet/forening?



HVEM?

**BESTEMTE
KOMPETENCER?**

De 17 livsfaser



**BESTEMTE
TIDSPUNKTER?**

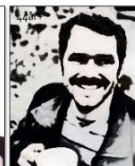
Louise Byg Kongsholm / Pej gruppen



Mellekrigs-generationen
Velfærdsstats grundlægger: fokus på at hjælpe og samarbejde. Vil gerne videregive erfaringer.



Babyboomer
Ofte langt engagement i samme organisation. Ønsker at videregive erfaringer. Fokus på fællesskabet og det sociale. Stor generation.



Generation X
Vil selv!
Under konstant tidspres. Alt er vigtigt. Karriere, børn, motion, venner osv. Lille generation.



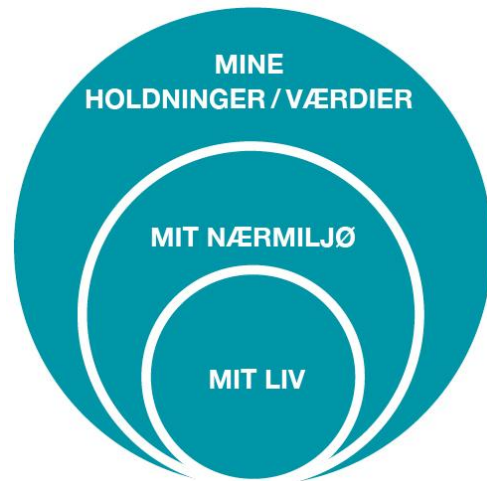
Generation Y
Entreprenante og tænker nyt. Vil gerne fællesskab, men i en anden form. Har også travlt med at etablere sig i livet.



Generation Z
Stort fokus på fællesskab, bæredygtighed og læring. Er meget unge og i gang med uddannelse.

Forskellige generationer under samme tag

ingerFAIR
etiske handelspraktikker
livsvalg



ingerFAIR
etiske handelspraktikker
livsvalg

HVORDAN?



- **Primære logik:** Vi gør det, vi ved virker
- **Frivilliges opgaver:** Konceptet
- **Organisering:** Hierarkiske strukturer
- **Best./ansats rolle:** Eksperten



- **Primære logik:** Vi gør det, vi ved virker
- **Frivilliges opgaver:** Konceptet
- **Organisering:** Hierarkiske strukturer
- **Best./ansats rolle:** Eksperten



- **Primære logik:** Vi ved ikke, hvad der virker
- **Frivilliges opgaver:** Ideen
- **Organisering:** Selvkørende grupper
- **Best./ansats rolle:** Engagementsfacilitator



- **Primære logik:** Stærke værdier
- **Frivilliges opgaver:** Fast aktivitet - forskellige udfører
- **Organisering:** Flydende
- **Best./ansats rolle:** Netværker



- ***HVORNÅR ARBEJDER I MED HVILKE LOGIKKER?***
- ***ER DER EN LOGIK DER ER ER MERE DOMINERENDE END DE ANDRE?***



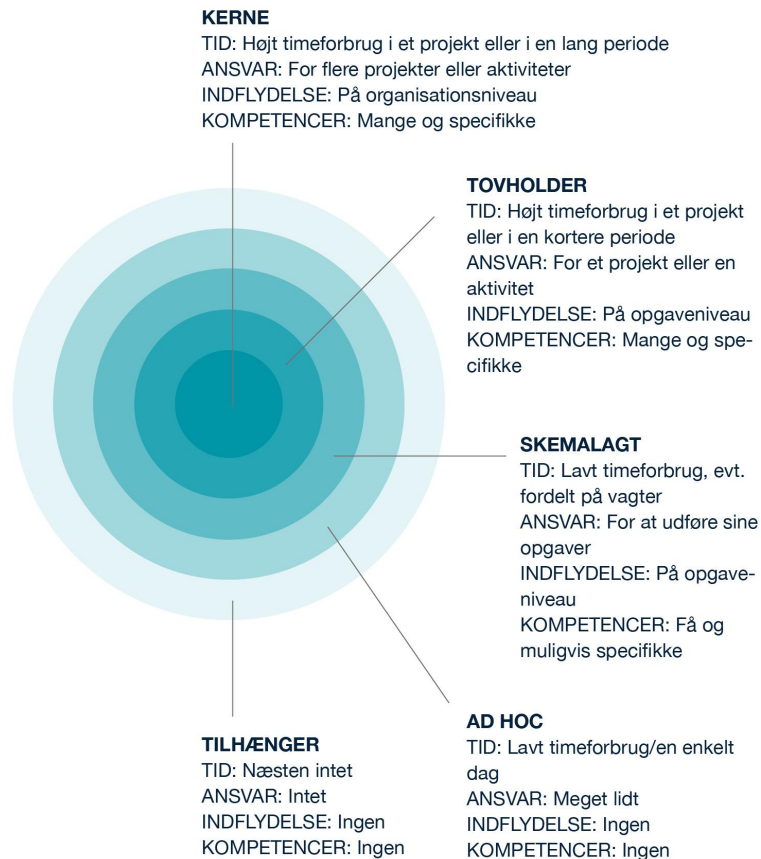
FRIVILLIGROLLER

5 MEST ALMINDELIGE FRIVILLIG-ROLLER:

- KERNE
- TOVHOLDER
- SKEMALAGT
- AD HOC
- TILHÆNGER

FORVENTNING TIL DEN FRIVILLIGES

- ANSVAR
- TIDSFORBRUG
- KOMPETENCE
- INDFLYDELSE





KFUM
KFUK

GØR DET ATTRAKTIVT AT VÆRE
FRIVILLIG



KORTLÆGNING
AF OPGAVER
OG FRIVILLIGE



KOM I KONTAKT MED
NYE FRIVILLIGE



DEN GODE
VELKOMST



ET GODT MILJØ
AT VÆRE I



NEXT STEP – NÅR
EN OPGAVE ER
FÆRDIG



- **Anerkendelse**

- **anerkendende sprog**
- **påskønnelser**

- **Uddannelse og udvikling**

- **Kurser/uddannelse**
- **rejsetilbud**

- **Tag ledelsen på dig**

- **Handler blandt andet om at vurdere, om der er sammenhæng mellem opgaver og de frivillige, der er i din forening.**

[LÆS MERE PÅ INTRANETTET HER](#)

**ER DER NOGET DU ER BLEVET SÆRLIG
OPMÆRKSOM PÅ, I FORHOLD TIL
BESTYRELSENS OG EN EVT.
FRIVILLIGANSVARLIGS OPGAVER?**

